



**GRATIS GOUD
MAGAZINE**

**INS EN OUTS
43 BIJZONDERE
VRIJWILLIGERS-
PROJECTEN**

**EN GENOMINEERDEN
MEER DAN HANDE
VRIJWILLIGERSPRIJZEN**

**MEER DAN
13.244.765
UR VRIJWILLIGE
INZET IN DIT
MAGAZINE!**



Inhoud

3 Inleiding

4 Programma Gratis Goud Festival 2016

5 Voorwoord: Vrijwilligerswerk: onbetaalbaar!

7 Welkomwoord: Welkom in vrijwilligersstad Deventer

8 Kaart

10 Deventer voorbeelden

- Bathmen
- Buurthuiskamer Zandweerd
- Deventer Dagsociëteit
- Deventer Maatjes
- Deventer Sportploeg
- Eigen Kracht Deventer Vrouwen
- Huis der Taal
- KruidenierKoerier
- Kulturhus De Spil
- Molentuin, De
- Muziekkoepeel Nering Bögel Worplantsoen
- Present Meet & Eat
- Rechtop
- Regiegroep Schalkhaar
- Schalkhaar Helpt Elkaar
- Stichting IJssellandschap
- Stop Pesten NU!
- SV Helios

- Ulebelt
- Verbindingscentrum De Fontein
- Vriendendiensten Deventer
- Vrouwen voor Elkaar Deventer
- Vrijwilligerscollege
- Werkgroep Rielerenk-Douwelerkolk Schalkhaar
- WZC Humanitas

32 Landelijke voorbeelden

- Aanmeldpunt Zorg voor elkaar Breda
- Berflo Es
- Bestuurdersbank Westland
- CDA
- Hogeschool van Amsterdam
- Fier
- Hotspot Hutspot
- Humanitas Wel Thuis
- Landschap Overijssel
- Liliane City Jungle
- Link050
- Nuon Foundation
- Pep Den Haag
- Politiekids Zwolle
- Scouting
- Theaternetwerk Delft
- UVV Tilburg
- Your Neighbour Is Your ticket

48 Gouden Gemeenten

50 Genomineerden Meer dan handen vrijwilligersprijzen 2016

Het Gratis Goud Festival 2016

Op 7 december 2016, de Nationale dag van de Vrijwilliger, is in Deventer het Gratis Goud Festival. Je gaat op ontdekkingsstocht langs vernieuwende, succesvolle en goed georganiseerde vrijwilligersinitiatieven. Tal van vragen komen aan bod. Waarom zijn vrijwilligers goud waard? Welke rol spelen ze? Wie en wat zorgt daarvoor? Met welke vragen en dilemma's kampen de initiatieven? Hoe zien ze de toekomst? Op het festival worden ook de Meer dan handen vrijwilligersprijzen 2016 uitgereikt.

In deze editie van de Gratis Goud-krant staan (bijna) alle voorbeelden beschreven.

WIE ZIJN DE FESTIVALBEZOEKERS?

Vrijwilligers en actieve bewoners, beleidsmedewerkers, politici, vrijwilligerscoördinatoren, sociaal werkers en allerlei anderen bezoeken het festival. Zij komen als individu of als vertegenwoordiger van allerlei organisaties: van de beroepsvereniging van coördinatoren AGORA, van bewonersbedrijven, buurtinitiatieven, landelijke koepels in het groen tot zorginstellingen en alles wat daar tussen zit, van de ANWB, de Dierenbescherming en de gemeente Maassluis. Kijk eens bij de festivalbezoekers op <http://www.gratisgoudfestival.nl/gratisgoudfestival/pages/deelnemers>

GEORGANISEERD DOOR?

Het Gratis Goud Festival is georganiseerd door de Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV), het Landelijk Samenwerkingsverband Actieve Bewoners (LSAbewoners) en Sociaal Werk Nederland.

Met de onontbeerlijke hulp van: gemeente Deventer, Vrijwilligerscentrale Deventer, G32 Sociale Pijler, KNHM, VSBfonds, DELA Goededoelenfonds, Saxion Hogescholen en het allerbelangrijkst: alle goede voorbeelden die festivalbezoekers ontvangen! Hun inzet en enthousiasme vormen de basis van het festival.

PROGRAMMA

Gratis Goud Festival

REIS MEE LANGS GOEDE VOORBEELDEN

- 09.00 - 09.50** **Inloop en ontvangst**
- 09.50 - 10.30** **Opening en dagopdracht**
Met Jan Jaap Kolkman (wethouder meedoen Deventer) en Jeroen Olthof (voorzitter Sociale Pijler G32), featuring speciale vrijwilligers.
- 10.30 - 13.00** **Trips**
Op pad in en om Deventer: bezoek initiatieven op locatie, voorbeelden in het Stads-kantoor, de Gouden Gemeenten, de fondsen- en informatiemarkt en de pitches voor de Meer dan handen vrijwilligersprijzen.
- 13.00 - 13.30** **Lunch**
- 13.30 - 16.00** **Fondsen- en informatiemarkt**
Maak kennis met KNHM, het Oranje Fonds, het DELA goededoelenfonds, VSBfonds, KansFonds, Young Impact, Het Begint met Taal en vele andere organisaties.
- 13.15 - 16.00** **Pitches genomineerden Meer dan handen vrijwilligersprijzen**
De twaalf genomineerde organisaties voor de Meer dan handen vrijwilligersprijzen 2016 gaan pitchen voor de winst. Ze houden jou op het puntje van je stoel en proberen jury en publiek ervan te overtuigen dat zij moeten winnen.
- 16.15 - 16.45** **Inputsessie Vrijwillige Inzet**
Met een dag vol ervaringen gaan we de lessen voor alle belanghebbenden verzamelen en het Goud eens extra laten blinken.
- 16.45 - 17.00** **Bekendmaking ondersteuning ING Nederland fonds en het DELA Goededoelenfonds**
Samen gaan deze twee fondsen vrijwilligers (DELA) en vrijwilligersorganisaties ondersteunen. Wie zijn de gelukkigen?
- 17.00** **Afsluitende Gratis Goud borrel met ING Nederland fonds TOMBOLA**
- 17.15 - 19.00** **VWS-Expertsessie Vrijwillige Inzet (besloten)**
Meer dan 25 bestuurders, beleidsmedewerkers en wetenschappers praten over de inzet van vrijwilligers en vrijwilligerswerk.
- 18.00 - 21.00** **Uitreiking Meer dan handen vrijwilligersprijzen 2016**
Wie zich hiervoor heeft opgegeven, kan de uitreiking van de Meer dan handen vrijwilligersprijzen 2016 bijwonen.

Voorwoord **Vrijwilligerswerk,** **onbetaalbaar!**

Het Gratis Goud Festival is op voorhand een uniek evenement. Het is immers voor het eerst dat onze drie organisaties – Landelijk Samenwerkingsverband Actieve Bewoners, Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk en Sociaal Werk Nederland – zoiets samen organiseren. Actieve bewoners, sociaal werkers en vrijwilligers ontmoeten elkaar op 7 december. We weten zeker dat ze dan gaan stralen, sprankelen en flonkeren. Want vrijwilligers zijn nieuwsgierige mensen en delen graag kennis en ervaringen. Sommige bezoekers van het Gratis Goud Festival kunnen zichzelf trouwens een hand geven. Actieve wijkbewoners en sociaal werkers doen immers ook vaak nog iets bij hun sportclub.

Met het festival willen we vrijwilligers in het zonnetje zetten. Vaak doen ze hun werk namelijk in stilte en onopgemerkt. En dat is jammer. Het is altijd weer verbazingwekkend wat je hoort als je collega's of medebestuurders vraagt wat zij naast hun werk doen. Je hoort dan dingen die je niet verwacht. Die rustige secretaresse blijkt vrijwilliger bij een schuldhulpbrigade. En de directeur van een organisatie waar je mee te maken hebt, blijkt in zijn vrije tijd een G-voetbalteam te leiden. Je kijkt dan anders naar zo iemand. Het maakt hem of haar completer.

Hart en ziel

'Gratis Goud', de naam zegt het al: vrijwilligerswerk is vrij beschikbaar, maar van onschatbare waarde. Die waarde is er allereerst voor de samenleving. Vrijwilligerswerk zorgt voor verbinding, sociale cohesie, inspiratie, positieve energie, kracht. Zonder vrijwilligerswerk zou onze samenleving schraler, onveiliger en eenzamer zijn. Er zouden meer mensen met psychische problemen zijn, meer mensen zouden doelloos thuis zitten. Vrijwilligerswerk vult vaak professioneel werk aan. Het is die arm om een schouder waar de verpleegkundige geen tijd voor heeft.

Vrijwilligerswerk is ook van onschatbare waarde voor de vrijwilligers zelf. Ze krijgen zoveel terug voor wat ze de samenleving geven: waardering, erkenning, ontplooiing, zelfvertrouwen, nieuwe vaardigheden, (werk)ervaring, sociale contacten... Er kan betaald werk uit voortkomen of vriendschappen, wat bijvoorbeeld bij maatjesprojecten gebeurt. Soms lopen rollen vloeiend in elkaar over. Wie eerst bezoeker was bij Resto VanHarte, ontpopt zich vervolgens tot actieve vrijwilliger. De vluchteling die bij het inburgeren is geholpen via een taalproject, steekt zelf de handen uit de mouwen in zijn of haar nieuwe omgeving. Groepen die zelf wel een steuntje kunnen gebruiken, helpen elkáár soms. Werkloze vijftigplussers die voortijdige schoolverlaters coachen zijn daar een mooi voorbeeld van. Zolang het maar vrijwillig is; dwang verdraagt zich niet met vrijwilligerswerk. De motivatie moet uit jezelf komen. Dan pas ben je met hart en ziel vrijwilliger.

Niet gratis

Het vrijwilligerswerk is nog steeds goed op peil in Nederland. Ongeveer de helft van de Nederlanders zet zich wel eens in voor de samenleving. Maar de vraag verandert wel. Mensen leggen zich niet zo snel meer voor jaren vast. Daarop moet het aanbod zich aanpassen. Creëer kortlopende arrangementen, dat maakt het vrijwilligerswerk ook aantrekkelijk(er) voor de drukbezette jongeren van nu. Bied werknemers van een bedrijf in de omgeving aan om eens een dagje mee te draaien. Bedrijven houden zo voeling met de samenleving en hun werknemers doen andere vaardigheden op.

Overheden, vooral lokale, denken nog vaak: vrijwilligerswerk, da's lekker makkelijk, want dat is gratis. Maar vrijwilligerswerk is niet gratis, en lang niet al het werk kan ook door vrijwilligers worden gedaan. Er is van alles voor nodig om het goed te organiseren, laten draaien en op peil te houden. Een plek om elkaar te ontmoeten bijvoorbeeld, en sterke landelijke netwerken om van elkaar

te leren en samen te innoveren. Scholing en trainingen zijn nodig. Ambtelijke ondersteuning van buurt- en wijkinitiatieven. Geld voor materialen. Maar ook: speelruimte voor initiatieven van onderop, zodat die niet verstikt en verstrikt raken in regeltjes en betutteling. Erken dat vrijwilligers dingen kunnen doen die overheden niet kunnen. Een band opbouwen met een gehandicapte of eenzame ouderen bijvoorbeeld. En realiseer je dat vrijwilligers geen ervaren professionals zijn. Bestrijd of beconcurrer elkaar niet, maar vul elkaar aan. Maak serieus werk van de randvoorwaarden.

Overheden hebben ook de neiging om vrijwilligers een steeds grotere rol te geven. Of te denken dat je via vrijwilligerswerk iederéén aan werk helpt. Dat is prima, al zijn er grenzen aan. Je moet vrijwilligers in de zorg bijvoorbeeld geen medicatie laten verstrekken. En bij ingewikkelde schulden is echt professionele hulp noodzakelijk. Kijk ook uit dat vrijwilligers niet overbelast raken, zoals bij mantelzorgers vaak gebeurt.

Mooi voorbeeld

Een grotere rol verlangen van vrijwilligers is daarbij niet fair als je er niet iets tegenover stelt. Een groep bewoners zette eens een bord neer met de noodkreet: 'Wanneer komt hier een bewonersbedrijf?' De gemeente, die zelf hamerde op de noodzaak van meer bewonersinitiatief, haalde het bord weg omdat het zonder vergunning was neergezet. Zo moet het dus niet.

Bewonersbedrijven zijn trouwens een mooi voorbeeld van vrijwilligerswerk 2.0. Daarin ontstaat vrijwilligerswerk in de buurten en wijken zelf. Bedrijven kunnen bewonersbedrijven de helpende hand bieden met hun kennis van financiën en exploitatie. Wie weet wil de plaatselijke supermarktmanager wel meehelpen een boodschappendienst op te zetten. Of heeft hij nog een bakfiets in de aanbieding. Organiseer een gesprek. Zo maken overheid, bedrijfsleven, vrijwilligersorganisaties en vrijwilligers samen de samenleving mooier, veiliger en leefbaarder.

Wij wensen iedereen een fantastisch
Gratis Goud Festival!



Joke Bakker, voorzitter Landelijk Samenwerkingsverband Actieve Bewoners (LSAbewoners)



Ella Vogelaar, voorzitter Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV)



Marijke Vos, voorzitter Sociaal Werk Nederland

Welkom in vrijwilligersstad Deventer

Dat Deventer gaststad is van het Gratis Goud Festival is geen toeval. Wij hebben namelijk als een van de eerste gemeenten een vrijwilligersbeleid op poten gezet, vanaf midden jaren tachtig van de vorige eeuw. Dus met het festival vieren we ook een beetje het dertigjarig jubileum van ons vrijwilligersbeleid.

Deventer kent een sterke samenlevingskracht. Onder elke stoeptegels die je oplicht, zie je burgerinitiatieven en andere vormen van vrijwilligerswerk. Dat varieert van informele zorg tot samen boodschappen doen en het oprichten van een seniorensociëteit. Vrijwilligerswerk zit ons hier in de genen. Dat is het *naoberschap*, nabuurschap, dat je hier van oudsher aantreft. Misschien is het zelfs iets Saksisch.

Helaas nemen veel bestuurders vrijwilligerswerk voor vanzelfsprekend. Ze realiseren zich te weinig het belang ervan. Bij de Spoorwegstakingen van 1903 zei de socialistische leider Pieter Jelles Troelstra: 'Gansch het raderwerk staat stil, als uw machtige arm het wil.' Ik zeg wel eens: als alle Nederlandse vrijwilligers twee dagen het werk neerlegden, zou dat meer effect hebben dan als de NS twee dagen staken. Dan functioneert Nederland niet meer. Ik zal niet tot zo'n staking oproepen op het Gratis Goud Festival, maar ik vind wel dat dit als een vriendelijke dreiging boven de markt mag hangen.

Goed gemeentelijk beleid rond vrijwilligerswerk bestaat vooral uit verbinden, zowel van de initiatieven onderling als van de gemeente met die initiatieven. Bij wat ik vrijwilligerswerk 1.0 noem, het verenigingsleven, lukt dat al aardig. Bij het vrijwilligerswerk 2.0, vaak burgerinitiatieven om de openbare ruimte in te richten, is dat volop in ontwikkeling. We hebben een Vrijwilligerscentrale in Deventer, een ambtenaar die zich met vrijwilligerswerk bezighoudt, en op wijkniveau is er

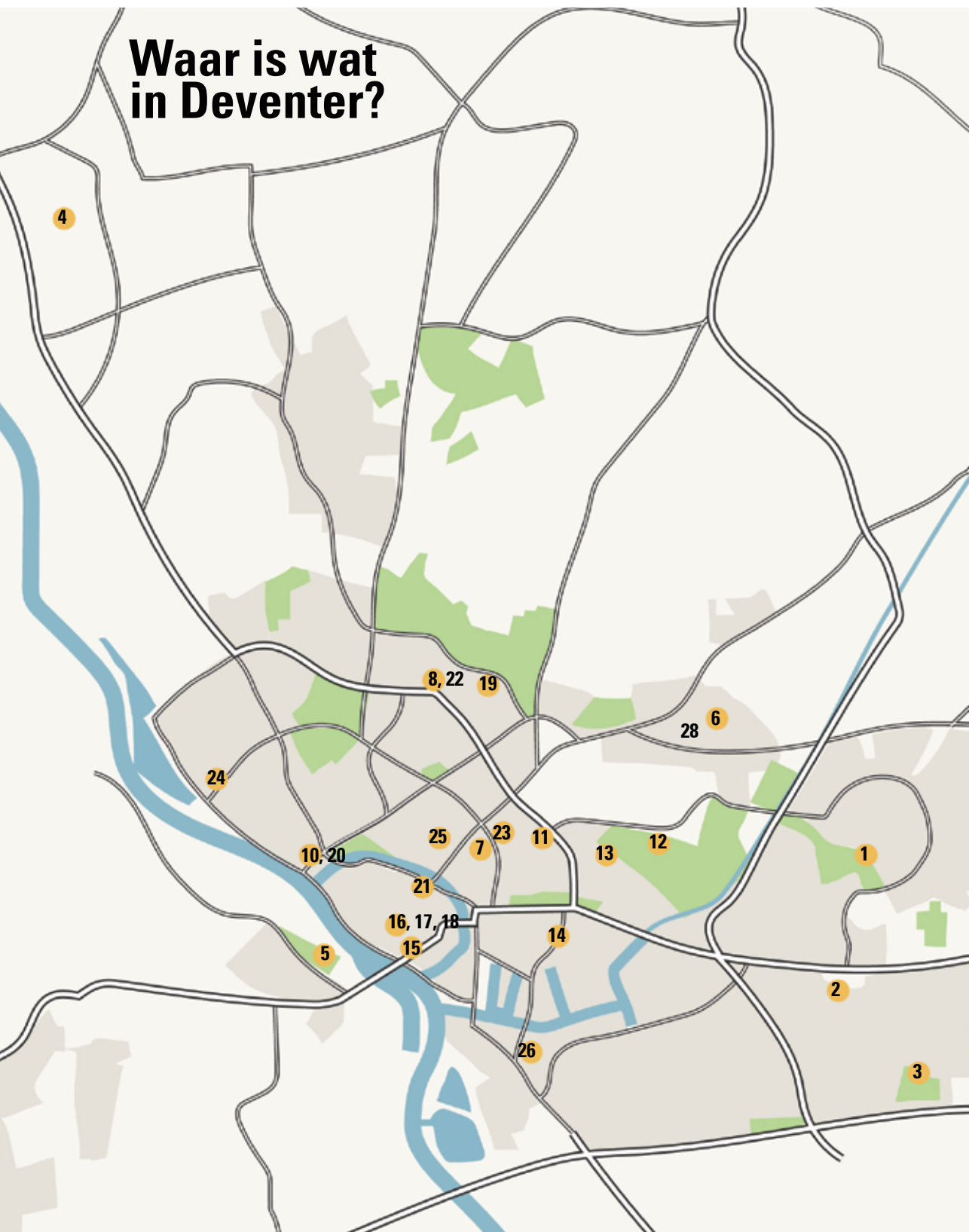
budget en mensen die helpen faciliteren. Belangrijk bij vrijwilligerswerk 2.0 is dat je het de ruimte geeft. Je kunt niet enerzijds burgerkracht bepleiten en tegelijkertijd buurthuizen wegbezuinigen. Draag zo'n buurthuis dan over aan de buurt en geef die er een steunstructuur bij. En stel je niet te formeel en principieel op: niet alles hoeft met een vergunning te gebeuren. Een buurtrestaurant kan ook zeggen dat het voor leden is en iedere bezoeker een lidmaatschapsbonnetje in de handen drukken. En dan is er ook nog vrijwilligerswerk 3.0, waarvan gezegd wordt dat het naar betaald werk leidt. Ik heb daar het bewijs nog niet van gezien. Ik ben overigens tegen het verplichten van mensen om vrijwilligerswerk te doen. Plicht en vrijwilligerswerk staan haaks op elkaar. Je moet vrijwilligerswerk vanuit kracht en positiviteit doen, dan kan het tot meer leiden. Dat is niet zo als je het tegen heug en meug doet.

De opdracht waarmee ik ambtenaren naar het Gratis Goud Festival stuur, is om daar vanuit een andere rol rond te kijken. Ook veel ambtenaren doen vrijwilligerswerk. Ik vraag ze: kijk eens met die pet op als je op het festival bent en door de stad loopt. Wat zou je doen als je vrijwilliger was? Laat ze op het festival het goud smeden als het heet is. De mooiste opbrengst die ik me kan voorstellen, is dat ambtenaren achteraf zeggen: dáár kan ik het verschil maken.'



Jan Jaap Kolkman, wethouder Meedoen, werk & inkomen en Wonen van Deventer

Waar is wat in Deventer?



De deuren van het Gratis Goud Festival openen om 9.00 uur en het programma start om stipt 9.50 uur. Je hebt gekozen uit ongeveer dertig Trips door Deventer langs lokale voorbeelden, landelijke initiatieven en projecten van Gouden Gemeenten. Je gaat op ontdekkingstocht tot 17.00 uur. En misschien ga je 's avond ook naar de uitreiking van de landelijke Meer dan handen vrijwilligersprijsen 2016.

1	Ulebelt	Maatmansweg 3, 7425 NC Deventer
2	De Fontein	Fonteinkruid 61, 7422 MS Deventer
3	SV Helios	Corrie Tendeloostraat 4, 7421 LN Deventer
4	Ijssellandschap	Haereweg 4, 8121 PJ Olst
5	Muziekkoepl Worplantsoen	Plantsoen Worp, Lange Laan, 7419 AD Deventer
6	Schalkhaar Helpt Elkaar (SHE)	Lindeboomsweg 1a, 7433 BH Schalkhaar
7	Stichting Villa Voorstad	Bierstraat 52, 7416AM, Deventer
8	WZC Humanitas	Radboudlaan 1, 7415 VA Deventer
9	Kulturhus De Spil	Sportweg 1, 7434 RZ Lettele*
10	Stichting Present Deventer	Lange Zandstraat 15, 7412 CD Deventer
11	De Groene Golf	Gooierstraat 9, 7416 XA Deventer
12	Werkgroep Rielerenk/Douwerkolk	Bolkesteinlaan 6, 7416 SG Deventer
13	Stichting Deventer Sportploeg	Bekkumerstraat 11, Deventer
14	Stop Pesten NU!	Schoonenaardersstraat 9 Deventer
15	Huis der Taal	Brink 70, 7411 JK Deventer
16	Kruidenier Koerier	Kleine Overstraat 75, 7411 JK Deventer
17	Vrijwilligerscollege	Kleine Overstraat 75, 7411 JK Deventer
18	Eigen Kracht Deventer Vrouwen	Kleine Overstraat 75, 7411 JK Deventer
19	Vrouwen voor elkaar	Koningin Julianastraat 89, 7415 GK Deventer
20	Vriendendiensten	Lange Zandstraat 15, 7412 CD Deventer
21	De Deventer Dagsocieteit	Keizerstraat 70, 7411 HH Deventer
22	Stichting Groen en Mens	Radboudlaan 1, 7415 VA Deventer
23	Rechttop	Vetkampstraat 1, 7416 WK Deventer
24	Buurthuiskamer Zandweerd	Albert Cuypstraat 11, Deventer
25	St. De Molentuin	Molenbelt 26, 7413 XH Deventer
26	Sallandse Dialoog	Hanzeweg 3, Deventer
27	Bathmen	Schoolstraat 8, 7437 AE Bathmen*
28	Regiegroep Schalkhaar	Pastoorisdijk 9, 7433 DK Schalkhaar

* niet op de kaart

DEW
EN
TER

Deventer Sportploeg

De Deventer Sportploeg (DSP) zorgt ervoor dat meer dan 350 mensen met een verstandelijke beperking kunnen sporten bij reguliere verenigingen. Dat gebeurt door de verenigingen te ondersteunen, ze te verbinden en publiciteit te verzorgen over aangepast sporten. Daarnaast zorgt DSP ervoor dat elk jaar meer dan tachtig sporters meedoen aan de Nationale Special Olympics. Door evenementen te organiseren en publiciteit te genereren, wil DSP de Deventenaren laten zien hoe belangrijk sporten is voor mensen met een beperking, vooral bij 'gewone' verenigingen. De verenigingen worden geholpen bij het verwezenlijken van aangepast sporten.

Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: 120
Jaarbudget: € 37.500

Rol vrijwilligers Wekelijks zijn voor DSP en de negen deelnemende sportverenigingen 120 vrijwilligers actief. Zij helpen mensen met een beperking om daadwerkelijk te sporten. Twaalf vrijwilligers ondersteunen de stichting bij extra activiteiten, zoals promotie, het werven van vrijwilligers, het vinden van sponsors, het adviseren en ondersteunen van de deelnemende sportverenigingen en het organiseren van evenementen als samen wandelen tijdens de Deventer wandelvierdaagse.

Vraag 'Hoe krijgen we de overheid zo ver dat er meer geld beschikbaar komt voor een toegankelijke samenleving waarin het heel gewoon is om te sporten, ook als je een beperking hebt? Dan hoeven wij niet steeds achter geld aan te jagen en kunnen we ons richten op dat wat we graag en met veel passie doen.'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Lezen/kijken

www.youtube.com/user/Allemaalwinnaars?feature=mhee

Huis der Taal

Huis der Taal is een taalmaatjesproject, waarbij een Nederlandstalige en een anderstalige Deventenaar elkaar wekelijks ontmoeten om het Nederlands te oefenen. Elk koppel vult dit op eigen wijze in. Door het een-op-een-contact kunnen zij gericht werken aan wat de anderstalige wil verbeteren en verbreden de taalmaatjes beiden hun blik. Huis der Taal vult inburgeringstrajecten aan en is vooral geschikt voor anderstaligen die geen recht meer hebben op educatie of die niet zelf kunnen betalen, maar wel hun Nederlands willen verbeteren. Er ontstaat vaak een blijvend contact tussen de taalmaatjes.

Rol vrijwilligers Huis der Taal is voor 95 procent een vrijwilligersproject. Sinds oktober 2016 is er één betaalde coördinator aangesteld, de andere coördinator is vrijwilliger. Vrijwilligers krijgen een introductietraining en kunnen verdiepende workshops volgen. Er is een inloopochtend en een website met veel praktische informatie. Verder worden de Kookavond en het Zomerfeest georganiseerd en krijgen vrijwilligers een gratis abonnement op de bibliotheek waarmee Huis der Taal samenwerkt.

Vraag 'Is een vrijwilligersorganisatie gebaat bij een aantal uren betaald coördinatorschap en zo ja: wat is dan de verhouding tussen het aantal betaalde uren en het aantal vrijwilligers en deelnemers?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: 90
Jaarbudget: € 10.000

Lezen/kijken

www.huisdertaal.nl

Stichting Muziek- koepel Nering Bögel Worplantsoen

De Stichting Muziekkoepel Nering Bögel heeft ervoor gezorgd dat de muziekkoe- pel in het historische Worplantsoen in Deventer terugkwam. Dat heeft voor een culturele impuls gezorgd en het bezoek aan het plantsoen flink gestimu- leerd. Per jaar maken naar schatting 350 artiesten gebruik van de muziekkoe- pel en komen er 10.000 toeschouwers op af. Het resultaat is een 'derdemachts mul- tiplik: multicultureel, multifunctioneel en multidankbare gebruikers'. Doelstel- lingen van de stichting zijn: beheren en onderhouden van de muziekkoe- pel, een kostendekkende exploitatie en een evenwichtig seizoenprogramma aanbieden, dat aansluit op de lokale culturele behoeften.

Rol vrijwilligers De organisatie bestaat uit louter vrij- willigers. Gezamenlijk bepalen zij het functioneren van de stichting. Aan het begin van het zomerseizoen is er een voorbereidende bijeenkomst voor alle vrijwilligers, tijdens de zomer een wekelijkse vrijwilligersmail en een maandelijks nieuwsbrief en in het najaar een feestelijke bijeenkomst. De vrijwilligers ontvangen geen financië- le vergoeding, wel een teamshirt, gratis consumpties, persoonlijke aandacht (bijvoorbeeld bij ziekte en jubilea) en wekelijks een welgemeend 'dankjewel'. Ook kunnen zij gratis beschikken over faciliteiten als de kiosk, partytenten en stoeltjes.

Vraag 'Wij verlaten langzaam maar zeker de pioniersfase. We denken dat we commissies moeten gaan vormen en dergelijke. Hoe pak je dit aan zonder de bestaande goede sfeer te verliezen?'

Uren vrijwilligers- werk per jaar



Lezen/kijken

[www.muziekkoepeelnering bogel.nl](http://www.muziekkoepeelneringbogel.nl)

Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: 50
Jaarbudget: € 17.500

Werkgroep Rielerenk- Douwelerkolk

De Werkgroep Rielerenk-Douwelerkolk strijdt voor het behoud van de groene long die tussen de Deventer woonwijken en het dorp Schalkhaar ligt. De werkgroep, die deel uitmaakt van het platform Schalkhaar, is in 2008 ingesteld toen de gemeente Deventer een masterplan voor het gebied ging maken. Inmiddels is dat plan klaar en heeft de werkgroep zich als taak gesteld om de uitvoering ervan te bewaken en een bijdrage te leveren aan de verrijking van de natuur- en cultuurwaarden in het gebied. Zo zijn er informatieborden geplaatst, meidoornhagen geplant en akkerranden aangelegd.

Rol vrijwilligers 'De vrijwilligers dragen de werkgroep. Zonder hen wordt het gebied 'vogelvrij' en zouden vijandelijke aanvallen in de vorm van bebouwing, grootschalige landbouw, parkeerterreinen of anderszins waarschijnlijk succes kunnen boeken', aldus de werkgroep. De vrijwilligers worden geïnformeerd via e-mail en bijeenkomsten. Deskundigheid wordt zo nodig van buitenaf aangetrokken. Door de bevolking te informeren via lokale media, folders, infoborden, wandelroutes en informatieavonden, worden mensen enthousiast gemaakt om ook vrijwilliger te worden.

Vraag 'Hoe krijgen we instanties en boeren mee voor een verantwoorde inrichting en gebruik van de natuur op Rielerenk-Douwelerkolk?'

Uren vrijwilligers- werk per jaar



Feiten

Locatie: Schalkhaar
Aantal vrijwilligers: 6
Jaarbudget: € 20.000

Lezen/kijken

www.platformschalkhaar.nl/werkgroeprielerenk



13



Buurthuiskamer Zandweerd

Op dinsdag- en donderdagochtend kan iedereen uit de buurt in Buurthuiskamer Zandweerd terecht voor een kop koffie of thee en een praatje. Daarnaast worden er diverse activiteiten georganiseerd, zoals een wijkwinkel, kindercrea en een burendag. Doel van de Buurthuiskamer is om bij te dragen aan een leefbare en sociale wijk. De belangrijkste doelgroepen zijn ouderen en mensen zonder betaald werk. De kracht van het initiatief is dat de vrijwilligers en bezoekers bewoners uit de wijk zijn. Dit maakt deelname en het vragen van hulp laagdrempelig.

Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: wisselend per activiteit, vast 5
Jaarbudget: € 700

Rol vrijwilligers Buurthuiskamer Zandweerd werkt bottom-up: de vragen en ideeën van de bewoners staan centraal. Vrijwilligers en bezoekers hebben dus veel inbreng. Door samen activiteiten te organiseren, krijgen ze waardering en respect van en voor elkaar.

Vraag 'Er zijn al veel goede en leuke verenigingen/ondernemingen/organisaties die diverse activiteiten in Deventer organiseren, maar ze komen allemaal vrijwilligers en deelnemers en geld te kort. Is het wel een goed idee om bij ons dezelfde of nieuwe activiteiten te ontwikkelen? Kunnen we niet beter vanuit onze wijk vervoer organiseren naar bestaande initiatieven, zodat onze bewoners daaraan kunnen deelnemen? Een gezamenlijke busreis verbindt ook! Dan gaan we met de wijk naar de wijk...'

Uren vrijwilligers- werk per jaar



Lezen/kijken

[www.facebook.com/
Buurthuiskamer-Zandweerd](http://www.facebook.com/Buurthuiskamer-Zandweerd)
-1656111981321986/

De Ulebelt

De Ulebelt is een groen belevingscentrum en ontmoetingspunt ineen. Het bevindt zich op een terrein van ruim zeven hectare in het Gooikerspark in Deventer. Kinderen kunnen er genieten van natuurspeelplekken, de kinderboerderij en landbouwhuisdieren, volwassenen kunnen door de thematuinen en langs de weilanden wandelen en op het terras neerstrijken. Er zijn projecten rond thema's als energie en er is educatief aanbod voor het basisonderwijs. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt vinden er een werkplek of dagbesteding. De Ulebelt wil zo bijdragen aan een duurzamer samenleving.

Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: >100
Jaarbudget: € 600.000,
waarvan € 35.000 voor vrijwilligers

Rol vrijwilligers Binnen het team van tien betaalde medewerkers is één persoon aangesteld als coördinator voor de meer dan honderd vrijwilligers. Deze verzorgt de werving, selectie en begeleiding. In het vrijwilligersbeleid zijn zaken als intake, proeftijd, begeleiding, evaluatie en voortgangsgesprekken vastgelegd. De vrijwilligers ontvangen digitale nieuwsbrieven en elk jaar wordt er een uitje en een kerstborrel voor hen georganiseerd. Omdat de organisatie vrij plat is, kunnen vrijwilligers gemakkelijk hun ideeën kwijt. Er is ruimte voor het nemen van meer verantwoordelijkheden of het vervullen van coördinerende taken.

Vraag 'Hoe komen we aan vrijwilligers met coördinerende vaardigheden, bijvoorbeeld op het gebied van sponsoring, of met specifieke vaardigheden, bijvoorbeeld het omgaan met landbouwhuisdieren?'

Uren vrijwilligers- werk per jaar



Lezen/kijken

www.ulebelt.nl



Burgerinitiatieven laten groeien

Advies nodig bij het verbeteren, vernieuwen of mooier maken van jouw idee? Wij staan voor je klaar. KNHM is een adviseursnetwerk dat bestaat uit vrijwilligers en Arcadis-medewerkers. Samen zitten we aan tafel bij burgers en sociale ondernemingen en geven kosteloos kennis, inspiratie en toegang tot ons netwerk.

Benieuwd wat we voor jou kunnen doen?

www.knhm.nl



16



Vriendendiensten Deventer

Vriendendiensten Deventer richt zich op zelfstandig wonende mensen met een psychiatrische achtergrond (18+). Ze worden ondersteund met maatjes-activiteiten, zoals koffie drinken, samen eten of erop uit gaan. Ook wordt kosteloos en zonder doorverwijzing cliëntondersteuning (informatie, advies, praktische steun) gegeven door onder meer ex-cliënten van de geestelijke gezondheidszorg (ggz). Zelfregiecentrum De Zandloper biedt creatieve activiteiten en themabijeenkomsten aan, ook aan buurtgenoten die zich willen ontplooiën. Vriendendiensten Deventer is cliëntgestuurd: minimaal de helft van de bestuursleden is zelf (voormalig) ggz-cliënt.

Rol vrijwilligers De vrijwilligers worden beschouwd als de oren en ogen van de organisatie. Zij signaleren als eersten behoeften en eventuele problemen bij cliënten. Vrijwilligers worden individueel begeleid. Elk jaar is er een eenmalige cursus voor de nieuwe vrijwilligers, drie keer per jaar een themabijeenkomst. Er wordt aandacht besteed aan bijzondere gebeurtenissen zoals een huwelijk, geboorte of ziekte. In de winter is er altijd een buffet, in de zomer een barbecue voor de vrijwilligers. Daarnaast wordt er elk jaar een uitje georganiseerd, zoals een museumbezoek.

Vraag 'Nu er in Nederland steeds meer een beroep wordt gedaan op vrijwilligers, ontstaat er schaarste. Hoe kunnen informele zorgorganisaties en gemeenten dit vraagstuk gezamenlijk oppakken en oplossen?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Lezen/kijken

www.vriendendiensten.deventer.nl

Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: 145
Jaarbudget: € 430.000, waarvan € 86.000 voor vrijwilligerswerk

Woon- en Zorgcentrum Humanitas

In het Woon- en Zorgcentrum van Humanitas in Deventer woont sinds eind 2012 op elk van de zes gangen een student tussen 25 bewoners. Deze 'woonstudenten' hebben alle vrijheid; ze mogen bijvoorbeeld zo laat thuiskomen als ze willen, zolang ze maar geen overlast geven. De enige tegenprestatie is dat ze minimaal 30 uur per maand een goede buur zijn voor de bewoners. Dat houdt bijvoorbeeld in dat ze bij toerbeurt de gezamenlijke broodmaaltijd verzorgen. De formule is een succes. Dat blijkt onder meer uit het feit dat nog geen enkele student uit eigen beweging is vertrokken.

Rol vrijwilligers Een vrijwilligersmakelaar verzorgt trainingen, supervisie en intervisie voor de vrijwilligers. De vrijwilligers krijgen onder meer kerstpakketten, attenties en reiskostenvergoedingen en mogen naar de Dag van de Vrijwilliger. Het beleid van Humanitas is om ze meer en meer in te zetten op basis van hun capaciteiten in plaats van op door de organisatie bedachte taken. Afwisseling in de werkzaamheden blijkt extra motiverend te werken.

Vraag 'Hoe vinden we 'duurzame' vrijwilligers die zich langdurig aan onze projecten willen verbinden?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: 184
Jaarbudget: € 16.000

Lezen/kijken

www.humanitasdeventer.nl
www.youtube.com/watch?v=9D_HfS3LvHQ

Kulturhus De Spil

Kulturhus De Spil in Lettele is een multifunctioneel centrum waar sport, zorg en cultuur een plek vinden. Het fungeert tevens als ontmoetingsruimte en huiskamer. Het Kulturhus is mede gebouwd en wordt geheel gerund door Lettelenaren en is de spil in de dorpsactiviteiten. Het centrum biedt onderdak aan onder meer Samen Eten, dagbesteding, jongerenactiviteiten, sport, ouderengym, fysiotherapie, het dorpsarchief en het project Lettele Schakelt, dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleidt.

Feiten

Locatie: Lettele
Aantal vrijwilligers: 200
Jaarbudget: € 20.000

Rol vrijwilligers Vrijwilligers worden merendeels geworven via de verenigingen die van Kulturhus De Spil gebruik maken. De vrijwilligersvergoeding komt dan ten goede aan die vereniging. Individuen kunnen die vergoeding zelf houden of aan De Spil doneren. Vrijwilligers worden begeleid door de Huskamercommissie en krijgen scholing rond sociale hygiëne aangeboden. Tijdens de bouw van De Spil was de gezamenlijke lunch een belangrijk onderdeel van de vrijwilligersinzet. Daarnaast wordt er jaarlijks een feest gehouden voor alle vrijwilligers. Er is geen betaalde vrijwilligerscoördinator. De Spil zou die wel graag hebben om het vrijwilligerswerk te stroomlijnen en aantrekkelijker te maken.

Vraag 'Aan veel activiteiten die door vrijwilligers georganiseerd worden voor groepen mensen zijn kosten verbonden. Hoe overtuig je de deelnemers aan die activiteiten ervan dat het normaal is om een eigen bijdrage te betalen?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar

Lezen/kijken

www.kulturhusdespil.nl



Present Meet & Eat

Meet & Eat is een initiatief van de landelijke Stichting Present. Mensen krijgen een avond twee vluchtelingen te gast en leren zo op een laagdrempelige manier nieuwe Nederlanders kennen. De stichting wil de bij Nederlanders al aanwezige gastvrijheid vergroten en tegengas geven tegen de weerstand die er soms is om vluchtelingen op te vangen en welkom te heten. Door het persoonlijke contact krijgt de vluchteling een gezicht en wordt hij of zij een 'gewoon mens'. Nu er minder vluchtelingen in de noodopvang zitten, verlegt de stichting de aandacht naar bewoners van asielzoekerscentra en statushouders.

Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vaste vrijwilligers: 6
Jaarbudget: € 3.000

Rol vrijwilligers Meet & Eat werkt met twee soorten vrijwilligers: mensen die samen met de Present-coördinator de evenementen coördineren en het beleid uitstippelen en de gastgezinnen. Via de website worden de gastgezinnen geïnformeerd over wat ze kunnen verwachten. Na afloop kunnen ze via een online evaluatieformulier suggesties doen voor verbeteringen. Ook krijgen ze een bedankkaart. Een keer per jaar wordt er een vrijwilligersavond georganiseerd, waar de (vaste) vrijwilligers worden bedankt. Beide categorieën vrijwilligers kunnen zowel langdurig als kortstondig voor Present Meat & Eat actief zijn.

Vraag 'Hoe houden we, nu de 'vluchtelingenhype' voorbij lijkt, mensen enthousiast om zich voor het Meet & Eat-initiatief aan te melden?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar

Lezen/kijken

www.stichtingpresent.nl/deventer/gastgezin







Klop eens aan bij
het Oranje Fonds!

Uw stichting, vereniging of organisatie draagt bij aan het sociale gezicht van Nederland. U ziet waar het beter kan en ontwikkelt activiteiten, als vrijwilliger of als professional. Maar: hoe komt u aan voldoende geld of subsidie voor deze nieuwe of extra activiteiten? Klop eens aan bij het Oranje Fonds.

Kijk op oranjefonds.nl



Oranje Fonds
voor sociale initiatieven

SV Helios

SV Helios is een voetbalvereniging die maatschappelijke activiteiten organiseert in de wijk waar de club zijn onderkomen heeft, Colmschate-Zuid. De locatie wordt dagelijks van acht uur 's ochtends tot elf uur 's avonds uur benut voor zaken als dagbesteding, kinderopvang, ontmoeting en activiteiten voor zowel jongeren als ouderen. Dit gebeurt samen met sport-, zorg-, welzijns- en onderwijsorganisaties en bedrijven van het nabije bedrijventerrein. SV Helios beschouwt de activiteiten als 'voorliggende zorg'. Ze zijn deels voortgekomen uit een onderzoek naar de behoeften in de wijk.

Rol vrijwilligers Een verenigingsmanager coördineert het vrijwilligerswerk. Informatie wordt gegeven tijdens bijeenkomsten, scholing komt van specialisten, die deels bij Helios zelf zijn gehuisvest. De vrijwilligers worden ingezet op basis van hun expertise en mogen de activiteiten mede vormgeven. Waardering is er in de vorm van gezamenlijke maaltijden en een jaarlijks avondje voor vrijwilligers en hun partners. Er wordt telkens een vrijwilliger van het jaar gekozen die op deze avond in het zonnetje wordt gezet. Sommige vrijwilligers ontvangen een vergoeding en er is een vrijwilligersbeleid.

Vraag 'Hoe kunnen wij beter andere/nieuwe vrijwilligers bereiken die passen bij onze nieuwe activiteiten als sportief buurthuis met zorg voor de wijk?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: 315
Jaarbudget: € 20.000

Lezen/kijken

<http://svhelios.nl>

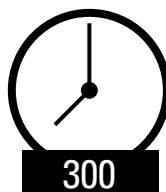
Stichting Ijssellandschap

Ijssellandschap (en haar rechtsvoorganger de Verenigde Gestichten) beheert al sinds 1267 land rondom de stad Deventer. Het gaat om circa 4.000 hectare landbouwgrond, bos, uiterwaarden en landgoederen. Het eigen personeel krijgt bij het onderhoud van de natuur hulp van vrijwilligers. Zij doen voornamelijk onderhoud van paden en lanen, snoeien en houden zich bezig met 'verjongingsgaten': plekken waar nieuw bos wordt ontwikkeld. Andere vrijwilligers begeleiden jongeren en asielzoekers tijdens boswerkzaamheden, wandelen met ouderen met een geheugenbeperking, opereren als verhalenverteller, excursiegids, fotograaf of archiefvrijwilliger.

Rol vrijwilligers De intake en begeleiding gebeurt op kantoor. Buiten verzorgt de opzichter/medewerker buitendienst of landschapsbeheerder de aansturing. De vrijwilligers werken in het groen op basis van het bosbeheerplan. Bij de excursies kunnen ze veel zelf inbrengen. Extra waardering is er via af en toe een lunch/borrel en een kerstpakket. Het vrijwilligersbeleid is vanwege uitbreiding van het aantal vrijwilligers toe aan vernieuwing.

Vraag 'Het aantal vrijwilligers groeit en dat kost tijd. Hoe kun je daar zo efficiënt mogelijk mee omgaan? Wat mag vrijwilligerswerk kosten? Hoe ga je om met vrijwilligers die je eigenlijk niet vindt passen bij een functie? Hoe kun je op een aantrekkelijke manier scholing aanbieden die aansluit bij de werkzaamheden en het vrijwilligersbudget?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Olst
Aantal vrijwilligers: 50
Jaarbudget: circa € 9.000

Lezen/kijken

www.ijssellandschap.nl

Vrijwilligerscollege

Doel van het Vrijwilligerscollege is om vrijwilligers te laten leren van vrijwilligers. De organisatie zoekt bij elke leervraag die binnenkomt een passend talent en andersom. Vraag en aanbod worden op de website gezet of via de Vrijwilligerscentrale Deventer bij elkaar gebracht. De vrijwilligers worden zowel een-op-een als in groepen aan elkaar gekoppeld. Ze coachen elkaar bijvoorbeeld of brengen algemene vaardigheden over zoals presenteren, fondsenwerving en omgaan met sociale media, maar ook specifieke vaardigheden, bijvoorbeeld rolstoelrijden.

Rol vrijwilligers De workshops worden door de vrijwilligers gratis aangeboden. Wel krijgen ze een klein bedankje. Er is een vaste vrijwilliger die de organisatie ondersteunt.

Vraag 'Moet het Vrijwilligerscollege geheel gerund worden door vrijwilligers of mag er ondersteuning van betaalde medewerkers zijn? Zijn en blijven alle workshops in principe gratis, ook die voor bijvoorbeeld bestuurders met lastig te beantwoorden vragen?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: 23
Jaarbudget: € 10.000

Lezen/kijken

www.vrijwilligersstad.nl

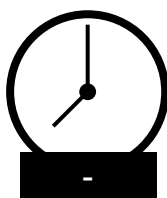
Verbindingscentrum De Fontein

De Fontein is op 1 januari 2016 van start gegaan en draagt bij aan het verbeteren van de leefbaarheid en de zorg in de wijk Colmschate. De drie decentralisaties (Jeugd, WMO en Participatie) zijn leidend. In het verbindingscentrum zit onder meer het sociale wijkteam. De Fontein wordt beheerd door de bewoners zelf. Zelfredzaamheid en ondernemerschap staan centraal. Alle activiteiten zijn gebaseerd op thema's die in de wijk spelen, zoals armoede, gezondheid/voeding, arbeidstoeleiding, deskundigheidsbevordering en competentieontwikkeling. Ze zijn vooral gericht op mensen die een duwtje in de rug nodig hebben.

Rol vrijwilligers Er zijn drie categorieën vrijwilligers: A (allround, vaak met een zorgachtergrond), B (mensen die af en toe een bijdrage leveren) en C (vrijwilligers met een indicatie). Elke vrijwilliger krijgt een intake en ontwikkelingsgesprekken. Er wordt continu aan deskundigheidsbevordering gedaan. Bijna alle vrijwilligers hebben een workshop gebarentaal gehad. De vrijwilligers zetten zelf hun projecten op en kunnen zich naar eigen inzicht ontwikkelen, zolang ze zich aan het huisreglement houden. Vrijwilligers krijgen geen vergoeding, daarom wordt steeds gekeken hoe zij op andere manieren langdurig met De Fontein verbonden kunnen worden.

Vraag 'Wij zijn benieuwd hoe gelijksoortige initiatieven omgaan met gekwalificeerde vrijwilligers en of ze (langdurig) werklozen inzetten in samenwerking met het UWV.'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Deventer-Colmschate
Aantal vrijwilligers: 35
Budget: varieert per programma

Lezen/kijken

www.fonteincolmschate.nl

Stel je eens voor...

een samenleving waaraan iedereen meedoet.

Zo'n samenleving begint met mensen die initiatieven nemen om anderen te betrekken, verbinden en verrijken.

Wij steunen deze initiatieven met geld, kennis en een professioneel netwerk.

Kijk op www.vsbfonds.nl





Regiegroep Schalkhaar

Eind 2011 is in het dorp Schalkhaar de Regiegroep Schalkhaar opgericht. Deze tijdelijke groep heeft een coördinerende rol en fungeert als aanspreekpunt nadat het dorps huis van Schalkhaar failliet was gegaan. De regiegroep wil clubs en verenigingen samen laten optrekken, de kracht van de inwoners benutten en hun betrokkenheid vergroten. Uiteindelijk moet een brede waaier aan kwalitatief hoogwaardige activiteiten op het gebied van cultuur, educatie, zorg en sport ontstaan, uitgaande van de bestaande voorzieningen en initiatieven in Schalkhaar.

Feiten

Locatie: Schalkhaar

Aantal vrijwilligers: 50

Jaarbudget: varieert (op basis van subsidies van bijvoorbeeld

Stichting Doen en Provincie Overijssel

Rol vrijwilligers Door de Regiegroep is het project Sterk Schalkhaar opgezet, waarbij 75 inwoners, ondernemers en professionals werden geïnterviewd. Daar rolden vier basisbehoeften uit: elkaar ontmoeten, wonen voor iedereen, ondersteuning en (zorg)hulp en basisvoorzieningen. Dit worden vier deelprojecten die de Regiegroep in eerste instantie coördineert en faciliteert. Met professionals, zoals sociale wijkteams en de thuiszorg, wordt een ondersteunings- en begeleidingsprogramma opgezet. Vrijwilligers moeten de projecten daarna vorm gaan geven.

Vraag 'Op welke voorwaarden (wat moet er in de basis staan?) kan de regiegroep Sterk Schalkhaar zich terugtrekken uit zijn coördinerende rol?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Lezen/kijken

www.platformschalkhaar.nl/regiegroepschalkhaar
www.schalkhaar.nu

KruidenierKoerier

De KruidenierKoerier is een gratis boodschappendienst die verzorgd wordt door vrijwilligers en bedoeld is voor mensen die niet meer in staat zijn om zelf de deur uit te gaan om de inkopen te doen. Een vrijwilliger komt op bezoek om het boodschappenlijstje op te halen en doet vervolgens boodschappen. De vrijwilliger levert de boodschappen thuis af en helpt zo nodig ze in te ruimen en op te bergen. De Vrijwilligerscentrale Deventer ondersteunt en faciliteert het initiatief.

Rol vrijwilligers De KruidenierKoerier wordt geheel door vrijwilligers gerund, ook de coördinatie en organisatie ervan. Vrijwilligers voeren alle taken uit, zoals het boodschappen doen en de administratie bijhouden. De (vrijwillige) coördinator houdt intakegesprekken met nieuwe vrijwilligers en klanten. Ze koppelt de vrijwilliger en de klant aan elkaar en gaat mee tijdens het eerste gesprek. Ook houdt de coördinator de voortgang in de gaten en is ze het eerste aanspreekpunt voor de vrijwilligers.

Vraag 'We lopen er erg tegenaan dat we niet gemakkelijk goede vrijwillige coördinatoren voor het project kunnen vinden. Ze hebben niet de juiste (computer)vaardigheden of ze blijven heel kort. Hoe krijgen we de juiste vrijwilligers op de juiste plek?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Deventer

Aantal vrijwilligers: 25

Jaarbudget: € 3.500

Lezen/kijken

www.vrijwilligersstad.nl/templates/standard.net?p=839&m=675

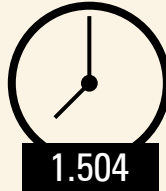
Eigen Kracht Deventer Vrouwen

Eigen Kracht Deventer Vrouwen (EKDV) is een netwerk van vrouwen die op zoek zijn naar (vrijwilligers)werk, een eigen bedrijf willen beginnen of die zich aan het oriënteren zijn op wat ze willen en kunnen. Vrouwen kunnen elkaar via EKDV ontmoeten, meedoen aan activiteiten rondom werk en zelfontplooiing, in hun kracht komen, hun talenten laten zien en nieuwe vaardigheden leren. Dit gebeurt onder meer door middel van bijeenkomsten, open cafés, workshops en werkgroepen.

Rol vrijwilligers Deelnemen aan EKDV gebeurt op basis van wederkerigheid: iedereen kan meedoen aan alle activiteiten, mits deelnemers hun talenten ook weer inzetten voor andere vrouwen binnen EKDV of voor de organisatie als geheel. De vrijwilligers van EKDV organiseren bijeenkomsten, workshops en netwerkavonden, maken een handboek, zijn gastvrouw, vormen projectgroepen voor bijvoorbeeld het maken van een 'smoelenboek', of zetten zich in als bestuurslid.

Vraag 'EKDV is aan het veranderen van een project naar een netwerk op vrijwillige basis. Dat maakt het nodig dat deelnemers ook vrijwilligers worden. Een aantal van hen is enthousiast. Maar hoe houd je een groep van veertig vrouwen betrokken en prikkel je hen om zich in te zetten?'

Uren vrijwilligers- werk per jaar



Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: 20
Jaarbudget: € 15.000

Lezen/kijken

www.vcdeventer.nl/eigenkracht

Schalkhaar Helpt Elkaar

Inwoners van Schalkhaar kunnen aan een van de zes ambassadeurs van Schalkhaar Helpt Elkaar (SHE) hulp vragen bij alledaagse klussen of diensten. De ambassadeur zoekt hier dan via de app of mail een passende GoedeBuur (vrijwilliger) bij. Ambassadeurs en GoedeBuren hebben ook een signaleringsfunctie. Waar nodig verwijzen ze door naar professionals, zoals het sociale wijkteam. Andersom weten professionals SHE te vinden. Een van de vrijwilliger heeft een 'Schenkerij van aandacht' gebouwd: een kar van waaruit aandacht (koffie/thee/limonade) geschonken kan worden. Die gaat regelmatig het dorp in.

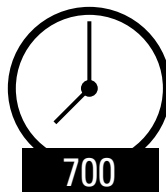
Lezen/kijken

www.schalkhaar.nu/she/schalkhaar-helpt-elkaar.php?pid=84

Rol vrijwilligers Twee keer per jaar is er een GoedeBuren-avond voor het uitwisselen van ervaringen en ontwikkelingen. Via voortgangsberichten worden de GoedeBuren op de hoogte gehouden van wat de ambassadeurs bespreken. Op de contactmomenten wordt ook gepraat over normen, waarden en regels. SHE kent geen financiële waardering en heeft geen visie op vrijwilligerswerk op papier gezet. 'We gaan met elkaar om zoals met een goede buur.'

Vraag 'Vooral mensen met een klein netwerk en beperkte sociale vaardigheden vinden het moeilijk om SHE te bellen. Zij komen pas in zicht als er lichamelijke en psychische problemen ontstaan en er professionele hulp nodig is. Hoe kun je deze doelgroep eerder bereiken en ondersteunen?'

Uren vrijwilligers- werk per jaar



Feiten

Locatie: Schalkhaar
Aantal vrijwilligers: 51
Jaarbudget: circa € 800

Deventer Dagsociëteit

De Deventer Dagsociëteit is in maart 2016 van start gegaan. Het initiatief richt zich op vitale en minder vitale 55-plussers. Doel is hen te prikkelen om actief en betrokken bij de samenleving te blijven. Locatie is de foyer van kunstencentrum De Leeuwenkuil aan de Keizerstraat. De leden kunnen elkaar daar ontmoeten en aan activiteiten deelnemen. De activiteiten zijn maatschappelijk, cultureel, creatief en culinair van aard. Ze leiden tot netwerkversterking, onderlinge solidariteit, zingeving, inspiratie en vermindering van eenzaamheid, wat weer bijdraagt aan het welzijn en de zelfredzaamheid van de leden.

Rol vrijwilligers De activiteiten worden door de leden en vrijwilligers bedacht en georganiseerd. Een coördinator zorgt voor de randvoorwaarden. Iedere dinsdag en donderdag is er kort overleg voor openingstijd, om de drie maanden is er 'groot' vrijwilligersoverleg. De coördinator verzorgt individuele coaching, gemiddeld twee keer per jaar geeft een coach (tevens vrijwilliger) scholing. Er is alle ruimte voor eigen initiatieven. Waardering wordt onder meer getoond door twee keer per jaar een vrijwilligersfeestje te organiseren en door kleine attenties bij bijzondere gelegenheden.

Vraag 'Hoe vind je voldoende vrijwilligers en houd je ze vast? Hoe zorg je ervoor dat de vrijwilligers elkaar meer als collega's zien?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: 20
Jaarbudget: € 3.000

Lezen/kijken

www.deventerdagsocieteit.nl

Bathmen

Bathmen, dat 5.600 inwoners telt, kent talloze vrijwilligersinitiatieven, die ervoor zorgen dat het dorp bruist en leefbaar blijft. Veel daarvan worden in, met of rondom Cultuurhuus Braakhekke georganiseerd. Zo is er het Bathmens ContactTeam, dat vrijwilligers koppelt aan mensen met een hulpvraag. Aan het Dorpsplatform kunnen vragen, problemen of suggesties over een straat of buurt worden voorgelegd. Andere initiatieven zijn onder meer: Samen Eten (koken voor mensen die vaak alleen eten), het Repair Café (inloopochtend waar vrijwilligers defecte apparatuur repareren) en het Naoberhuus in Loo-Bathmen.

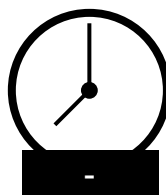
Feiten

Locatie: Bathmen
Aantal vrijwilligers: 3.000
Jaarbudget: onbekend

Rol vrijwilligers Vrijwilligers worden geïnformeerd en geschoold door of via de gemeente Deventer, de Vrijwilligerscentrale Deventer, Stichting Raster en vrijwilligers die al langer meedraaien. De begeleiding is in handen van de besturen en taakgroepen van de vrijwilligersorganisaties. De lijnen in Bathmen zijn kort; veel activiteiten gebeuren in overleg met de vrijwilligers. Ieder initiatief waardeert zijn vrijwilligers op zijn eigen manier: door een bijeenkomst of een feest met een hapje en een drankje of een kleine attentie. Er is geen overkoepelend vrijwilligersbeleid in Bathmen.

Vraag 'Vergunningsaanvragen zijn soms best ingewikkeld en kosten veel geld. Graag zouden we willen weten hoe hier in andere gemeenten mee wordt omgegaan.'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Lezen/kijken

www.bathmen.nl
www.bathmenscontactteam.nl
www.cultuurhuusbraakhekke.nl/verenigingen



De Molentuin

De Molentuin is een buurttuin van 1.400 m² midden in Voorstad Centrum. Buurtbewoners die behoefte hadden aan een groene ontmoetingsplek namen er acht jaar geleden het initiatief toe. Zij beheeren de tuin zelf. De eerste zes jaar was de buurttuin eigendom van het Woonbedrijf. Toen dat de grond wilde verkopen om er te gaan bouwen, kocht Stichting De Molentuin de tuin via crowdfunding aan. Elk jaar is er een Burendag en een voorjaarsfeest. Met kerst wordt een grote kerstboom neergezet en versierd.

Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: 20
Jaarbudget: € 200

Rol vrijwilligers Zo'n zestig mensen krijgen elke twee maanden een nieuwsbrief. Daaronder bevinden zich twintig vrijwilligers, van wie er tien zeer actief zijn voor De Molentuin. Begeleiding van de vrijwilligers bestaat uit een luisterend oor, een kopje koffie en wat lekkers bij de klusochtenden, een gratis lunch op de Burendag, een presentje met kerst, een cadeaubon voor de beheerder van de website en veel complimenten. Elk jaar is er een snoeicursus. Eén bestuurslid is docent geweest op de landbouwhogeschool en geeft advies en scholing op het gebied van tuinieren.

Vraag 'Het lijkt vanzelfsprekend wat we doen, maar welke plek nemen we in voor de gemeente? En hoe worden onze vrijwilligersuren ten behoeve van de buurt beloond?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Lezen/kijken

www.molenbeltdeventer.nl
www.youtube.com/watch?v=nKt5nFCBjCI

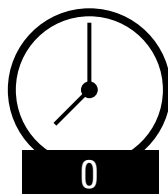
Deventer Maatjes

Deventer Maatjes is een samenwerkingsverband van verschillende maatjesprojecten in Deventer. De kern van maatjesprojecten is dat de ene Deventenaar de andere Deventenaar een steuntje in de rug geeft en dat dit voor beiden positief uitpakt. Humanitas, Carinova, Raster, Huis der taal, Vrijwilligerscentrale Deventer en Vriendendiensten Deventer werken in Deventer Maatjes samen. Zij hebben een internetportal ontwikkeld en maken samen publiciteit. Doelstellingen zijn: de algemene bekendheid van het maatjesconcept vergroten, meer vrijwillige maatjes werven en kwetsbare inwoners van Deventer die ondersteuning nodig hebben aanspreken.

Rol vrijwilligers De vrijwilligers zijn verbonden aan de afzonderlijke organisaties die aan Deventer Maatjes meedoen. Zij bieden elk op hun eigen manier scholing, begeleiding en waardering aan hun vrijwilligers aan. De samenwerking leidt tot 'ontschotting' en een betere afstemming tussen de deelnemende organisaties. Die focussen nu niet meer alleen op hun eigen doelgroep, maar kijken breder, waardoor er meer en soepeler onderling wordt doorverwezen.

Vraag 'Er is bij veel maatjesorganisaties een tekort aan maatjes. Hoe kun je mensen motiveren/bereiken om zich in te zetten als maatje?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: geen
Jaarbudget: geen (na de investering in de portal)

Lezen/kijken

www.deventermaatjes.nl/index.html

Rechttop Deventer

Rechttop is een beweging die 'meedoen' wil stimuleren. Het initiatief van en voor burgers richt zich op alle Deventenaren en wil de sterkeren de zwakkeren vooruit laten helpen. De deelnemers ontmoeten elkaar aan een koffietafel en doen mee met creatieve activiteiten, zoals naaien, tekenen en hout bewerken. Het accent ligt daarbij op maatschappelijk nuttige activiteiten, zoals klussen doen en wandelen met senioren. Rechttop gebruikt het vrijwillig werken als middel voor persoonlijke ontwikkeling en groei. Deelname vergroot het gevoel van eigenwaarde en de zelfredzaamheid. Ongeveer een derde van de deelnemers stroomt door naar werk of scholing. De aanpak is vraaggestuurd en het eigenaarschap ligt bij de deelnemers.

Rol vrijwilligers Er zijn twee professionals die faciliteren, stimuleren en waar nodig extra ondersteuning bieden. Er worden regelmatig workshops/trainingen gegeven, gericht op persoonlijke ontplooiing en vakinhoudelijke zaken, zoals projectmanagement, e-portfolio en vergaderen. De deelnemers bedenken de activiteiten zelf en voeren deze ook uit. Maandelijks zijn er deelnemersbijeenkomsten. Voor de projecttrekkers is er een vrijwilligersvergoeding. De deelnemers krijgen trainingen en workshops aangeboden. Jaarlijks is er een uitje en een gezamenlijke kerstactiviteit.

Vraag 'Hoe ga je om met kwetsbare mensen die van tijd tot tijd terugvallen en daardoor afspraken niet kunnen nakomen?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: 70
Jaarbudget: € 350.000

Lezen/kijken

www.rechttop.nu
<https://vimeo.com/122558641>

Vrouwen voor Elkaar

Vrouwen voor Elkaar is een multiculturele vrouwengroep die in 1994 is opgericht. De groep probeert vooral vrouwen te bereiken die niet gemakkelijk hun huis uit komen. Door deelname aan Vrouwen voor Elkaar krijgen ze meer zelfvertrouwen en gaan ze ook andere activiteiten ondernemen. Ook leren ze elkaars culturen kennen en gaan ze beter Nederlands spreken. Momenteel zijn er vrouwen lid uit Indonesië, Somalië, Thailand, Cambodja, Iran, Irak, Turkije, Syrië, Hongkong, Bosnië, Venezuela en Nederland. Er worden wekelijkse bijeenkomsten georganiseerd, waar onder meer wordt gekookt en informatie wordt gegeven door deskundigen.

Rol vrijwilligers De vrijwilligers krijgen via gesprekken op de dinsdagen informatie. Er is individuele en groepsbegeleiding. Scholing vindt plaats door alle activiteiten heen. Een werkgroep die met de hele groep overlegt, waarborgt de invloed en medezeggenschap. Vrijwilligers kunnen zelf met ideeën en voorstellen komen. Ze krijgen aandacht in de vorm van tijd en ruimte en af en toe een schouderklapje. Vergoedingen worden niet gegeven, de gezellige sfeer is de beloning en er is een uitstapje gepland naar Den Haag.

Vraag 'We zouden graag meer jongere vrouwen bij onze groep betrekken, onder andere voor het organiseren van activiteiten/programma's. Hoe vinden we die?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: 30
Jaarbudget: € 1.000

Lezen/kijken

<https://youtu.be/i4vlf8ikNQo>
www.facebook.com/vrouwen-voorelkaardeventer



LIANN
DEL
IJK

UVV Tilburg

UVV Tilburg werkt samen met Prisma, een zorgvoorziening voor verstandelijk beperkten, en fusieziekenhuis ETZ (nu nog met één van de twee fusiepartners, vanaf 1 januari 2017 met heel ETZ). Recent is het project Vrijwillig Dichtbij begonnen, dat het hele zorgveld in Tilburg bestrijkt. Hierbij bieden vrijwilligers kortdurende hulp aan patiënten die plotseling opgenomen worden in een ziekenhuis of verpleeghuis en die niet het sociale netwerk hebben om alles thuis en in hun nieuwe omgeving op rolletjes te laten lopen. De ervaring tot nu toe is dat met relatief eenvoudige hulp veel stress bij deze patiënten wordt weggenomen.

Rol vrijwilligers Vrijwilligers bij UVV Tilburg krijgen veel ruimte. Zo helpen ze Vrijwillig Dichtbij, dat nog in de proef-fase zit, definitief vorm te geven. Ze bekijken onder meer welk beroep er op henzelf kan worden gedaan en hoe zij het best kunnen worden gewaardeerd.

Vraag 'Wat doe je als de inzet van vrijwilligers wordt gevraagd voor werk dat eigenlijk betaald zou moeten worden? En hoe ga je om met de weerstand van medewerkers die het gevoel hebben dat vrijwilligers hun plek innemen?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Tilburg
Aantal vrijwilligers: nu 140, per 1 januari 2017 zo'n 380
Jaarbudget: circa € 15.000, vanaf 2017 mogelijk € 40.000

Lezen/kijken

www.uvvtilburg.nl

Link 050

Link 050 stimuleert bewoners van de stad Groningen om actief te worden in de maatschappij. Je kunt er terecht voor informatie over vrijwilligerswerk, voor koppeling aan een organisatie of om een burgerinitiatief te helpen verwezenlijken. Link 050 werkt samen met de gemeente, vrijwilligersorganisaties en met Wij-Teams, waarin ook organisaties als Humanitas en MEE zitten. Het initiatief heeft voor twee jaar financiering gekregen van moederorganisatie MJD (een welzijnsorganisatie van de stad Groningen) en de gemeente.

Rol vrijwilligers De vrijwilligers bepalen in principe zelf hoe ze de diensten aanbieden aan de bewoners. Zij vallen onder het vrijwilligersbeleid van MJD en worden begeleid door medewerkers van deze organisatie. Scholing wordt waar mogelijk op maat aangeboden en er kan gebruik worden gemaakt van een kennisplein. De vrijwilligers krijgen een kleine maandelijkse vergoeding. Eens in de twee weken is er een teambijeenkomst, jaarlijks is er een groot feest voor alle circa 500 vrijwilligers van MJD.

Vraag 'We willen de vrijwilligers meer eigenaarschap en zelfstandigheid geven. Dat is lastig omdat de meesten maar twee dagdelen per week als vrijwilliger werken. Hoe kunnen we dit verbeteren, zodat we zelf ook een voorbeeld zijn op het gebied van participatie?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Lezen/kijken

<https://www.youtube.com/watch?v=z3jjxbXIAvU>

Feiten

Locatie: Groningen
Aantal vrijwilligers: 24
Jaarbudget: € 50.000

Politiekids Zwolle

Politiekids Zwolle is een co-creatie van de politie Zwolle, Travers Welzijn, de scholen in Holtenbroek, Sportservice, Doomijn, atletiekvereniging AV PEC 1910, ROC Deltion College en het Rode Kruis. Kinderen van zeven tot en met elf jaar helpen mee om de veiligheid en leefbaarheid in wijken te verbeteren. Ze doen bijvoorbeeld samen met politiemensen snelheidscontroles. Doelstellingen zijn om de relatie tussen kinderen, ouders en de politie te verbeteren en de kinderen weerbaarder te maken.

Feiten

Locatie: Zwolle
Aantal vrijwilligers: 30 à 35, waaronder 20 à 24 kinderen
Jaarbudget: € 6.500

Rol vrijwilligers Vrijwilligers en professionals houden het project samen draaiende. Ze overleggen via app en mail en twee keer per jaar is er een bijeenkomst. Scholing gebeurt via de organisaties. De vrijwilligers vallen onder het vrijwilligersbeleid van Travers Welzijn. De waardering? 'Daar hoeven we weinig aan te doen; het werk is een en al waardering.'

Vraag 'Graag onderzoeken we de aanknopingspunten en kansen van het project met de gasten van het festival. Specifiek willen we aandacht vragen voor allochtone vaders.'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Lezen/kijken

<http://jeugdjournaal.nl/artikel/2103771-de-politiekids-helpen-de-echte-politie.html>

<http://www.hartvannederland.nl/nederland/overijssel/2016/politiekid-juaquin-10-pakt-fiet-sendief-op-heterdaad/>

Hogeschool van Amsterdam

De Hogeschool van Amsterdam kent een praktijkgerichte opleiding tot gedragskundige, Toegepaste Psychologie. Een belangrijke pijler daarvan is de stage. Studenten worden in het eerste jaar van de studie via maatschappelijke organisaties als Humanitas, Vluchtelingenwerk en daklozencentra gekoppeld aan een maatje. Dat maatje bezoeken ze wekelijks voor een praatje of een activiteit. Het gaat om mensen die bijvoorbeeld in een sociaal isolement verkeren, lichamelijk of verstandelijk beperkt zijn of een taalachterstand hebben. Het bezoek blijkt vaak een verfrissend effect op hen te hebben.

Feiten

Locatie: Amsterdam
Aantal vrijwilligers: 350 per jaar
Jaarbudget: onderdeel opleidingsbudget

Rol vrijwilligers De Hogeschool biedt elke student verschillende stageplekken aan, waaruit hij of zij kan kiezen. De studenten worden zowel vanuit de opleiding, het stagebureau als de betrokken maatschappelijke organisaties begeleid. Ze sturen wekelijks een korte reflectie aan hun stagebegeleider. De maatjesstage blijkt een goede leerplek te zijn, waar de studenten de theorie aan de praktijk kunnen koppelen. Ze komen zo in aanraking met vrijwilligerswerk en leren verschillende soorten mensen kennen.

Vraag 'Hoe zorgen we ervoor dat organisaties voldoende bagage hebben en waar nodig financiële middelen, om studenten de juiste ondersteuning te bieden zodat de stage een succes wordt voor alle partijen?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Lezen/kijken

www.hva.nl/werkgevers/stages-en-afstudeeropdrachten/stage-en-afstudeerbureaus/item/tp.html



YOUNG IMPACT



Wat is Young Impact?

Young Impact gelooft niet in wachten tot je volwassen bent om wat voor de wereld te betekenen en verschil te maken. Jongeren kunnen de wereld nu al veranderen! Met een inspirerend programma reizen we langs scholen in Nederland. We helpen jongeren ontdekken wat zij willen veranderen in de wereld en welke talenten en tools je kunt inzetten om dat te doen. Het succes vieren we jaarlijks tijdens Young Impact Celebration. Een waanzinnig feest met (inter)nationale iconen, artiesten en live inspiratie voor nog meer positieve verandering.

HOEZO LATER!?
IK WIL NU IETS
DOEN.

OP ZOEK NAAR
JONGE
VRIJWILLIGERS?
WIJ HELPEN JE!

De marktplaats

Young Impact houdt niet op na de celebration. We inspireren jongeren om ook daarna aan de slag te blijven als vrijwilliger. Hiervoor kunnen ze terecht op de marktplaats van Young Impact waar alle vraag en aanbod op het gebied van vrijwillige inzet samenkomt. Hier kunnen organisaties terecht voor het plaatsen van vrijwillige vacatures en de jonge vrijwilligers voor het plaatsen van hun aanbod. Ook op zoek naar vrijwilligers en een vacature plaatsen? Ga naar:

www.marktplaats.youngimpact.nl

Young Impact is een initiatief van:



Nuon Foundation

De Nuon Foundation helpt Nuon-medewerkers om hun maatschappelijke betrokkenheid te vergroten en zich ook naast hun werk te ontwikkelen. De Foundation werkt samen met onder meer Stichting Opkikker, De Zonnebloem en Cordaan. Medewerkers kunnen financiële steun krijgen voor het vrijwilligerswerk dat ze individueel of als team verrichten, meedoen aan activiteiten voor De Zonnebloem en op jaarlijkse events actief zijn. Het vrijwilligerswerk omvat onder meer uitjes met gehandicapten, het opknappen van kinderboerderijen en voorlezen binnen het speciaal onderwijs.

Feiten

Locatie: Amsterdam

Aantal vrijwilligers: 1.065

Jaarbudget: circa € 150.000

Rol vrijwilligers Er is veel ruimte voor (de invulling van een) eigen initiatief. Zo groeide door de inspanning van een enthousiaste medewerker in drie jaar tijd het aantal Nuon-medewerkers dat deelnam aan de Prokkelweek van twintig naar 160. Jaarlijks kunnen medewerkers een collega die zich op een bijzondere manier als vrijwilliger inzet voordragen voor het 'Compliment van Henk'. De winnaar krijgt een oorkonde, de organisatie waarvoor hij/zij zich inzet een financiële bijdrage.

Vraag 'Hoe kan een gelijkwaardig speelveld ontstaan tussen organisaties die vrijwilligers zoeken en organisaties die vrijwilligerswerk verrichten? Het moet echt voordeel opleveren voor beide partijen en duurzaam en toekomstbestendig zijn.'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Lezen/kijken

www.nuonfoundation.nl

Hotspot Hutspot

Hotspot Hutspot creëert hotspots (momenteel drie in Rotterdam) waar tieners graag komen én zinvol bezig kunnen zijn. Er is een moestuin en een binnenruimte met keuken. In de moestuin verbouwen tieners en buurtbewoners samen groenten, fruit en kruiden. 's Avonds fungeert de hotspot als wijkrestaurant. Onder professionele begeleiding koken de tieners een betaalbaar en gezond driegangemaal dat acht euro kost. Behalve producten uit eigen tuin, gebruikt de keuken reststromen en duurzaam geteelde seizoensproducten uit de regio. Gasten kunnen ook een 'uitgesteld menu' kopen voor iemand die dat nodig heeft. Die kan dan gratis komen eten.

Rol vrijwilligers Hotspot Hutspot biedt de vrijwilligers een platform waar ze zichzelf kunnen ontwikkelen en hun talenten en ambities ontdekken. De organisaties en activiteiten groeien mee met hun behoeften. Vrijwilligers worden op elke locatie begeleid door een betaalde kracht. Zelf krijgen zij een vergoeding van 2,50 euro per uur. Via sponsoring wordt een scholingsbudget geregeld.

Vraag 'Voor de centrale organisatie zouden we meer ondersteuning van vrijwilligers kunnen gebruiken. Maar het inwerken daarvan kost tijd, en die ontbreekt vaak. Hoe betrek je op een behapbare manier vrijwilligers bij de organisatie?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Rotterdam

Aantal vrijwilligers: 40

Jaarbudget: circa € 140.000,

waarvan € 32.500 voor de vrijwilligers (vergoedingen en maaltijden)

Lezen/kijken

www.hotspothutspot.nl

Theaternetwerk Delft

Het Theaternetwerk Delft faciliteert op basis van het doe-het-zelfprincipe een netwerk van podiumkunstenars. Het netwerk exploiteert het Rietveld Theater Delft, coördineert het Delfts Theaterhuis (een cursusorganisatie) en organiseert het Delft Fringe Festival en het Winterfestival. Alle activiteiten worden bedacht en uitgevoerd door vrijwilligers, soms samen met ondernemers en culturele partners. Een project of activiteit bestaat bij de gratie van degenen die het oppakken. Iedereen met een goed idee is welkom.

Feiten

Locatie: Delft

Aantal vrijwilligers: >80

Jaarbudget: circa € 160.000

Rol vrijwilligers Vrijwilligers ondersteunen niet alleen, ze bepalen ook. Hun inzet varieert van een maandelijkse bardienst tot de dagelijkse gang van zaken in het theater. Alle taken zijn ondergebracht in teams waarin een coördinator verantwoordelijk is voor de communicatie. Er worden trainingen aangeboden, onder meer over horeca, theatertechniek en -programmering. Er worden borrels en feestjes georganiseerd, vrijwilligers mogen gratis naar voorstellingen in de vaste programmering en krijgen 30 procent korting op de zaalhuur.

Vraag 'Hoe vervang je bij ziekte of vertrek cruciale vrijwilligers die een grote verantwoordelijkheid op zich hebben genomen?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Lezen/kijken

www.rietveldtheater.nl

www.delftfringe.nl

Your Neighbour Is Your Ticket

Your Neighbour Is Your Ticket is een project dat de eenzaamheid van bewoners van de hoogbouw in de Bijlmer in Amsterdam wil doorbreken. Buurtbewoners nodigen hierbij burens uit om samen activiteiten te ondernemen. Er zijn gezamenlijke maaltijden in de collectieve ruimtes van de flat Kikkenstein en Gravestein, de Your Neighbour Is Your Ticket-diners, en er worden uitstapjes, koffieochtenden en themabijeenkomsten georganiseerd. Bewoners kunnen hier gratis aan meedoen, mits zij hun buurman of buurvrouw meenemen. Het project is bedoeld voor ouderen, maar richt zich ook op minder validen, vluchtelingen en jongeren.

Feiten

Locatie: Amsterdam Zuidoost

Aantal vrijwilligers: 10

Jaarbudget: € 2.500

Rol vrijwilligers Your Neighbour Is Your Ticket is een initiatief van actieve bewoners. Extra vrijwilligers worden geworven via VENZO, een verbindingsplatform voor vrijwilligerswerk in Amsterdam. Idealiter worden nieuwe vrijwilligers geworven onder de deelnemers aan de diners. Welzijnsorganisatie Stichting MaDi ondersteunt de vrijwilligers en brengt hen in contact met thuisbezoekende partijen. De vrijwilligers werken op basis van gelijkwaardigheid met de professionals samen.

Vraag 'Hoe bereik je eenzame mensen het best? En hoe zorg je ervoor dat thuisbezoekende organisaties en praktijkondersteuners/huisartsen naar de Your Neighbour Is Your Ticket-activiteiten verwijzen? Het doel is om de ketensamenwerking te verbeteren.'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Amsterdam Zuidoost

Aantal vrijwilligers: 10

Jaarbudget: € 2.500

Lezen/kijken

www.Z0wijzer.nl

'Heb jij een
beperking en doe je
vrijwilligerswerk?
Wij helpen je!'

Onbeperkt!

Door iets goeds te doen voor een ander geven we het leven meer betekenis. Dat geldt voor iedereen, ook voor mensen met een beperking. Met het thema Onbeperkt! vraagt het DELA goededoelenfonds hen om hun kwaliteiten in te zetten als vrijwilliger, samen met leden en medewerkers van coöperatie DELA. Daarbij is het de bedoeling dat mensen met een beperking het project uitvoeren.

Heb je een beperking of ken je iemand met een beperking die vrijwilligerswerk doet? Doe dan een aanvraag bij het DELA goededoelenfonds.

Marc de Hond
ambassadeur DELA goededoelenfonds

www.delafonds.nl
facebook.com/delafonds

coöperatie
DELA
goededoelenfonds



Liliane City Jungle

De Liliane City Jungle is de grootste en stoerste apenkooi van Nederland. Kinderen kunnen er ervaren hoe het is om obstakels te overwinnen, zoals hun gehandicapte leeftijdgenootjes in ontwikkelingslanden dagelijks moeten doen. De jungle is een initiatief van het Liliane Fonds. Op en om het terrein staan borden met verhalen van drie kinderen die door het Liliane Fonds geholpen zijn. Na in de zomer van 2016 in Den Bosch te hebben gestaan, hoopt de Liliane City Jungle elk jaar in een andere Nederlandse stad te kunnen neerstrijken.

Feiten

Locatie: Den Bosch
Aantal vrijwilligers: 100
Budget voor vrijwilligers: € 3.000 (o.a. eten, drinken, reiskosten)

Rol vrijwilligers Al bij de opbouw van de Liliane City Jungle speelden vrijwilligers een belangrijke rol, onder meer door te timmeren en te schilderen. Tijdens het evenement zaten ze achter de kassa, zorgden ze ervoor dat er veilig gespeeld kon worden en troostten ze kinderen die een knie geschaafd hadden. De vrijwilligers werden aangestuurd door Artishock, dat het concept van de Jungle ontwikkelde.

Vraag 'Het werven van vrijwilligers wordt in de toekomst een hele uitdaging. Belangrijk is om na te gaan waar zij precies behoefte aan hebben. Sommigen willen van het vrijwilligerswerk echt hun werk maken, anderen willen op afroep de handen uit de mouwen steken.'

Uren vrijwilligerswerk



Lezen/kijken

www.lilianecityjungle.nl
www.facebook.nl/LilianeCityJungle

Landschap Overijssel

Landschap Overijssel verzorgt en ondersteunt allerlei soorten groen vrijwilligerswerk. Vrijwilligers organiseren onder meer wandelingen en evenementen, hoeden een schaapskudde, monitoren beschermde planten en dieren en fungeren als boswachter. Er zijn speciale projecten voor scholieren, vluchtelingen en jong dementerenden. Het werk omvat onder meer hulp aan boeren en burgers bij het onderhoud van boomgaarden, heggen en knotwilgen, en bos- en heidewerkzaamheden in eigen natuurgebieden. In bezoekerscentra en daarbuiten worden jaarlijks duizenden bezoekers ontvangen.

Feiten

Locatie: Dalfsen
Aantal vrijwilligers: 7.000
Jaarbudget: € 360.000 à € 380.000 (niet alleen voor vrijwilligers)

Rol vrijwilligers Vrijwilligersgroepen kunnen feedback geven tijdens persoonlijke gesprekken na afloop van trainingen en via een klachtenformulier voor (opbouwende) kritiek. Een vrijwilligersraad is in voorbereiding. In een cursushuis zijn voor verschillende groepen eigen leerlijnen te halen; met e-learningmodules kan thuis worden geleerd. De begeleiding gebeurt door medewerkers of speciaal opgeleide vrijwilligers. Voor vrijwilligers worden uitjes en start- en slo-tavonden georganiseerd en verder zijn er vrijwilligersprijzen, kerstpakketten, kleding en schoeisel, onkostenvergoedingen en vrijwilligersovereenkomsten beschikbaar.

Vraag 'Hoe houden we het vrijwilligersbestand op peil nu de groep 'verantwoordelijken' in de toekomst kleiner wordt, de pensioenleeftijd stijgt en jongeren het steeds drukker krijgen? Is een vrijwilligerscarrousel of een gemeenschappelijke – provinciale – vrijwilligersvacaturebank mogelijk?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Lezen/kijken

www.landschapoverijssel.nl

Scouting Nederland

Scouting Nederland heeft in een omvangrijk interactief proces een toekomstvisie geformuleerd. Deze kwam tot stand tijdens speciale #Scouting2025-events, regionale kampvuurbijeenkomsten en andere sessies, waarbij meer dan duizend vrijwilligers, oudere jeugdleden en mensen van buiten de organisatie waren betrokken. Ruim drieduizend vrijwilligers vulden een enquête in, duizenden andere vrijwilligers werden bereikt via mond-tot-mondverhalen, filmpjes, sociale media, de website en (e-)magazines. Hierdoor is het meerjarenbeleid zowel binnen als buiten Scouting Nederland gaan leven.

Lezen/kijken

<https://www.youtube.com/watch?v=U13ehowlcdY>

Rol vrijwilligers Vrijwilligers namen zelf het initiatief tot een participatieve aanpak bij de totstandkoming van het meerjarenbeleid. Dat ze in de verschillende fasen van het proces invloed hadden, hebben zij ervaren als een blijk van respect en waardering. Hun input en feedback was de basis voor de toekomstvisie, die daardoor zo goed mogelijk aansluit op de praktijk. Scouting Nederland waardeert vrijwilligers op allerlei manieren. Dat varieert van een reiskostenvergoeding en trainingen tot 'scoutingwaarde-ringstekens' en tot het voordragen voor een koninklijke onderscheiding.

Vraag 'Hoe kun je het effect meten van niet eenvoudig SMART (specifiek, meetbaar, actiegericht, realistisch, tijdgebonden) te maken doelen?'

Feiten

Locatie: Leusden
(landelijk servicecentrum)
Aantal vrijwilligers: 4.000
(het project), 25.000
(heel Scouting)
Budget: € 100.000
(voor het project)

Uren vrijwilligerswerk per jaar



10.400.000

Humanitas Wel Thuis

Wel Thuis richt zich op gezinnen waar Jeugdzorg of Jeugdbescherming bij betrokken zijn of dreigen te raken. De vrijwilligers nemen geen hulpverleners-taken over, maar bieden iets extra's. Dit kan het effect van de hulpverlening wel versterken. De vrijwilligers gaan een vertrouwensband aan en bieden emotionele en praktische steun, waardoor er meer rust komt in het gezin. Doel is dat de gezinsleden grip krijgen op hun situatie en op den duur zelf verder kunnen.

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Rol vrijwilligers De vrijwilligers worden begeleid door een betaalde coördinator. Zij volgen voor Wel Thuis een specifieke driedaagse training. Door een vernieuwende samenwerking en afstemming met de professionele hulpverlening is hun werk een aanvulling. De benadering van mens tot mens schept rust en stabiliteit in gezinnen waarin veel aan de hand is. Tijdens het werk worden de vrijwilligers ondersteund door zeswekelijkse terugkombijeenkomsten (voor uitwisseling en verdieping), individuele gesprekken en structurele evaluatiegesprekken met gezin en hulpverlener. De methodiek van Wel Thuis is mede ontwikkeld door de vrijwilligers

Vraag 'De aanmeldingen voor Wel Thuis komen van hulpverleners. Maar bij veel hulpverleners zit het inzetten van vrijwilligers niet in hun systeem of zien zij vooral onmogelijkheden. Hoe kunnen we deze manier van denken ombuigen?'

Feiten

Locatie: Amsterdam
Aantal vrijwilligers: 140
Jaarbudget: circa € 350.000

Lezen/kijken

www.humanitas.nl/programmas/welthuis

MET EEN GOED IDEE
KUNNEN WE
SAMEN
IETS GAAN

DOEN

NATIONALE
POSTCODE
LOTERIJ

DOEN.NL

Ben jij bezig met het opzetten van een verrassende ontmoetingsplek in jouw buurt, dorp of streek? Misschien kunnen wij wat voor je DOEN. Vanuit de bijdrage van de Nationale Postcode Loterij ondersteunen wij dergelijke initiatieven. Op www.doen.nl/nieuweontmoetingsplekken vind je meer informatie over het programma en de criteria waaraan jouw initiatief moet voldoen.

MEER INSPIRATIE OPDOEN?

In de Inspiratiegids van Stichting DOEN staan ondernemende initiatiefnemers centraal die vertellen over hun aanpak en uitdagingen. Hun projecten staan model voor vele initiatieven in Nederland waarbij mensen hard werken aan een meer sociale samenleving.

www.doen.nl/nieuweontmoetingsplekken



STICHTING DOEN

- @ Safka Overweel: safka@doen.nl
- @ Nicole Rietvelt: nicole@doen.nl
- @StichtingDOEN
- www.facebook.com/stichtingdoen



UNIEKE ONTMOETINGSPLEK VOOR EN DOOR DE BUURT

De wijk Boschveld in Den Bosch is een levendige ontmoetingsplek rijker. Vanuit een voormalig winkelpand worden door sociale coöperatie Copernikkel uiteenlopende activiteiten georganiseerd. Voor en door buurtbewoners. Zo brengt Copernikkel buurtbewoners met verschillende achtergronden met elkaar in contact. En dat is belangrijk, want samen bereik je meer dan alleen!

BEWONERS GEVEN WIJK EEN HART



Door het sluiten van de wijkbibliotheken misten veel Rotterdammers een plek om elkaar te ontmoeten. Dankzij de inzet van meer dan 100 vrijwilligers, van alle leeftijden en met zeer diverse achtergronden, is daarom Leeszaal Rotterdam West opgericht. Een nieuwe ontmoetingsplek rond taal, literatuur en verbeelding; een plek waar je mooie boeken kunt vinden en de koffie altijd klaar staat.

WAARMAAKPLEK VOOR BEWONERSIDEEËN

Bewoners zijn zelf verantwoordelijk voor hun leefomgeving. Niet iedereen met een idee weet direct hoe je dat aan moet pakken. Daarom startte BS22 een werkplaats voor ideeën. De deur staat er altijd open voor (Groenlose) verbeteraars die samen met lokale ondernemers de stad leuker, beter en mooier willen maken. En ook voor niet-Groenlaren, die hier inspiratie op willen doen.



Fier: Project Leren Participeren

Fier is een landelijk expertise- en behandelcentrum op het terrein van geweld in afhankelijkheidsrelaties. Leren Participeren is een project waarbij meisjes en vrouwen die slachtoffer zijn van huiselijk geweld, eergeweld en mensenhandel weer trots en een toekomstperspectief krijgen door ze successen te laten ervaren. De deelnemers halen diploma's, doen werkervaring op en bouwen een sociaal netwerk op. Zo werken ze onder meer bij de Fier Bakkerij en bij eetgelegenheden Fierresto. Vrijwilligers helpen de slachtoffers om hun verhaal aan de buitenwereld te vertellen, zodat die zich bewust wordt van geweld en mensenhandel in Nederland.

Rol vrijwilligers Binnen het project zijn ruim 180 vrijwilligers actief. Ze fungeren als maatje, geven huiswerkbegeleiding, fietsles, Nederlandse les, naailes en geven workshops tijdens de Summerschool. Behalve een verplichte starterstraining en persoonlijke begeleiding, krijgen de vrijwilligers themagerichte trainingen en/of intervisiebijeenkomsten en informatie via intranet. Tijdens trainingen, evaluaties en gesprekken denken ze mee over het project. Er is een fotowand met alle vrijwilligers en met kerst krijgen ze een goodiebag en een etentje aangeboden.

Vraag 'Hoe laat je hulpverleners de waarde van activiteiten van vrijwilligers met cliënten zien? Hoe benut je nog meer de schat aan ervaringen, competenties en kennis van de vrijwilligers?'

Feiten

Locatie: Leeuwarden
Aantal vrijwilligers: 180
Jaarbudget: circa € 100.000

Lezen/kijken

www.fier.nl/projectoverzicht

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Bestuurdersbank Westland

Bestuurdersbank Westland koppelt vrijwilligersorganisaties aan zogeheten Bestuurscoaches in de regio. Dit zijn ervaren Westlandse bestuurders die de besturen van de organisaties op vrijwillige basis adviseren, inspireren en ondersteunen. Dit gebeurt met raad en daad, expertise en het inzetten van hun netwerken. Het gaat daarbij bijvoorbeeld over zaken als ledenwerving of het voortbestaan van een vrijwilligersorganisatie. Ook zijn Bestuurscoaches actief in de interactieve kennis- en netwerkbijeenkomsten voor vrijwillige besturen. Op een laagdrempelige, maar niet vrijblijvende manier wordt tijdens deze bijeenkomsten kennis, middelen, positieve energie en plezier gedeeld: ze zijn van alle deelnemers!

Rol vrijwilligers De Bestuurscoaches hebben binnen afgesproken kaders volledige vrijheid in het uitvoeren van de adviestrajecten. De door Vitis Welzijn aangestelde projectleider organiseert, coördineert en ondersteunt. Minimaal eenmaal per jaar is er een bijeenkomst waar aan de orde komt wat is gedaan, kennis en ervaringen worden gedeeld en vervolgplannen besproken. Tussentijds worden de Bestuurscoaches schriftelijk geïnformeerd over de stand van zaken. Het vrijwilligersbeleid van Vitis Welzijn is van toepassing.

Vraag 'De uitdaging is om actueel te blijven, alert op de behoeftes van vrijwilligersorganisaties en de samenwerking tussen 'concullega's'. Hoe zorg je voor en stimuleer je verrassende crossovers tussen organisaties die elkaar niet direct zien als samenwerkingspartners?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Westland
Aantal vrijwilligers: 16
Jaarbudget: circa € 15.000

Lezen/kijken

www.youtube.com/watch?v=ta60uPgtIT4

Aanmeldpunt Zorg voor elkaar Breda

Zorg voor elkaar Breda is een samenwerkingsverband van de gemeente Breda en het Instituut voor maatschappelijk welzijn, MEE West-Brabant en WIJ. Het maakt deel uit van een veelomvattend netwerk van maatschappelijke organisaties, professionals en vrijwilligers. Alle Bredanaars die hulp of zorg zoeken kunnen telefonisch, per mail of in de wijk bij het aanmeldpunt terecht. Vijftien vrijwilligers bemensen de telefoon, drie professionals fungeren als achterwacht en als adviseur bij complexe zaken. De filosofie achter het aanmeldpunt is dat burgers zelf prima in staat zijn om elkaar met raad en daad bij te staan.

Lezen/kijken

www.zorgvoorelkaarbreda.nl

Rol vrijwilligers De vrijwilligers worden ingewerkt, krijgen coaching en worden op de werkplek begeleid door professionals en ervaren vrijwilligers. Ook kunnen ze cursussen volgen. Alles wat nodig is om het werk te organiseren, wordt door alle betrokkenen samen besproken. Er wordt beslist op basis van consent. 'Samensturing', wordt dit genoemd. Ook de waardering is een gezamenlijke aangelegenheid. Er is (bewust) geen expliciet vrijwilligersbeleid.

Vraag 'Klanten worden vaak doorgeleid naar professionals bij een van de aangesloten organisaties. Veel van die professionals hebben weinig ervaring met het delen en samenwerken met vrijwilligers. Hoe krijg je sturing over de processen en mensen bij andere organisaties?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Breda
Aantal vrijwilligers: 15
Jaarbudget: circa € 288.000 (vooral professionals en huisvesting)

CDA

Vrijwilligers spelen een belangrijke rol in het CDA, dat ruim 50.000 leden telt. Ze zijn bij vrijwel elke activiteit van de politieke partij betrokken. Bij een landelijk congres zijn het er zo'n 35, bij een provinciale campagedag 25 en bij een lokale ledenvergadering drie tot vijf. Op politiek niveau maakt het CDA zich sterk voor vrijwilligerswerk. CDA-Kamerlid Hanke Bruins Slot heeft een initiatiefnota gepresenteerd met voorstellen om vrijwilligers meer te waarderen en minder te belasten. Recent is met dertig vrijwilligersorganisaties gesproken over de kansen en bedreigingen van vrijwilligerswerk. Ook voert de partij momenteel een mini-campagne met de slogan 'Vrijwilligers zijn de kampioenen van Nederland'.

Rol vrijwilligers In een eigen opleidingsinstituut van het CDA kunnen leden-vrijwilligers gratis of tegen een bijdrage een cursus of opleiding volgen. In elke provincie is er een steunpuntmedewerker/scholingsconsulent. Projecten worden door vrijwilligers zelf opgezet en uitgevoerd; de landelijke organisatie faciliteert. Vrijwilligers kunnen een gouden of zilveren speld krijgen, bedankkaarten en presentjes. Reiskosten en onkosten worden vergoed. Een integrale visie op vrijwilligerswerk voor de lange termijn is in de maak.

Vraag 'Jongeren binden zich minder snel en minder lang aan organisaties. Hoe spelen we hierop in?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



Feiten

Locatie: Den Haag
Aantal vrijwilligers: circa 6.000
Jaarbudget: onbekend

Lezen/kijken

www.cda.nl/vrijwilligers
<https://www.youtube.com/watch?v=hy2npsswOlw>
www.kampioenenvannederland.nl

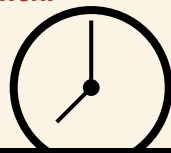
Berflo Es

Naoberschap (nabuurschap) organiseren, dat is wat Bewonersbedrijf Berflo Es doet. De organisatie faciliteert en begeleidt bewonersinitiatieven en probeert ideeën in de gelijknamige Hengelose aandachtswijk om te zetten in haalbare projecten. Doel is om de wijk leefbaarder te maken. Er zijn een gemeenschappelijke auto, een tuin en een bus die dienst doet als ontmoetingspunt. Tot de activiteiten horen samen boodschappen doen en tuintjes opknappen. De organisatie krijgt geen financiële steun. De inkomsten komen onder meer uit het verrichten van klussen voor derden, zoals flats van de woningcorporatie inspecteren, en het opzetten van renderende projecten. Inkomsten vloeien terug naar de wijk.

Rol vrijwilligers Berflo Es bestaat uit louter vrijwilligers. Zij bepalen de gang van zaken, samen met een bestuur dat is samengesteld uit bewoners. Vrijwilligers krijgen veel aandacht, maar er is geen budget voor scholing. Wel wordt een aantal van hen door Zorginstelling TMZ opgeleid om geheugentraining te kunnen geven aan ouderen. Geprobeerd wordt vrijwilligers naar betaald werk toe te begeleiden. Sommige vrijwilligers zijn bij het bewonersbedrijf gekomen via participatiecoaches van de gemeente. Een paar keer per jaar worden vrijwilligersbijeenkomsten en feestavonden georganiseerd.

Vraag 'Hoe ben je een sociaal winstgevend bedrijf? Hoe zet je vrijwilligers verantwoord in?'

Uren vrijwilligerswerk



10.000

Feiten

Locatie: Hengelo
Aantal vrijwilligers: 50
Jaarbudget: € 36.000

Lezen/kijken

www.berflobedrijf.nl

PEP Den Haag

PEP Den Haag is een kenniscentrum met een vrijwilligerspunt dat wordt bemand door vrijwilligers. Dit vrijwilligerspunt werkt samen met welzijnsorganisaties, Werkplein Den Haag, de Haagse Hogeschool en Vluchtelingenwerk. Doel is om inwoners van Den Haag te bemiddelen naar vrijwilligerswerk. Dat gebeurt per wijk/stadsdeel vanuit veertien andere vrijwilligerspunten op welzijnslocaties en bij PEP zelf. PEP onderhoudt contact met organisaties die met vrijwilligers werken en zorgt ervoor dat hun vacatures vervuld worden. Specifieke doelgroepen zijn kwetsbare burgers, zoals werklozen, expats, stathouders en studenten.

Rol vrijwilligers De vrijwilligers zijn intercedent, dat wil zeggen dat ze gesprekken voeren met potentiële vrijwilligers. Alle vrijwilligers worden geworven via het vrijwilligersplatform DenHaagDoet.nl en ontvangen een uitgebreide starttraining. Professionals van de organisatie waar het vrijwilligerspunt is gevestigd zijn een eerste aanspreekpunt, daarnaast is er een helpdesk. De vrijwilligers kunnen lid worden van een intercedentengroep. Op een webwinkel van de gemeente kunnen vrijwilligers jaarlijks een waarderingsgeschenk uitkiezen. PEP waardeert hen daarnaast door regelmatig bijeenkomsten te organiseren. Er is een vrijwilligersbeleid en PEP heeft het NOV-keurmerk Goed Geregeld.

Vraag 'Veel organisaties nemen liefst hoogopgeleide vrijwilligers aan. Ze zijn niet happig op kwetsbare burgers, terwijl dat juist onze specifieke doelgroep is. Hoe lossen we dat dilemma op?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar



3.000

Lezen/kijken

www.pepdenhaag.nl
www.denhaagdoet.nl

Feiten

Locatie: Den Haag
Aantal vrijwilligers: 9
Jaarbudget: € 13.500



Stop Pesten NU!

Stichting Stop Pesten NU! (SPN) zet zich in om pesten te stoppen en legt het accent daarbij op voorlichting en preventie. Mensen worden aangesproken op hun eigen verantwoordelijkheid: wat doe jij om pesten te stoppen? De voorlichting, gastlessen, workshops en campagnes zijn vooral gericht op scholen, sportclubs, bedrijven, bejaardentehuizen en het Korps Mariniers. SPN heeft onder meer de Landelijke Dag tegen Pesten (19 april) op de kaart gezet. Doel van de stichting is om het pesten in Nederland met 1 procent per jaar terug te dringen.

Feiten

Locatie: Deventer
Aantal vrijwilligers: 15
Jaarbudget: € 2.000

Rol vrijwilligers Oprichtster Patricia Bolwerk is inmiddels zes jaar als fulltime vrijwilliger actief voor SPN. Ze werkt alle vrijwilligers zelf in en begeleidt ze ook. Daarna wordt verwacht dat de vrijwilligers zichzelf kunnen redden. Er wordt geen specifieke scholing geboden. De invloed op en zeggenschap van vrijwilligers in de organisatie is zeer beperkt, maar input over acties is altijd welkom. De vrijwilligers worden gewaardeerd via mails, telefoontjes of tijdens gesprekken. Er is geen vrijwilligersbeleid of visie op de middellange termijn over de inzet van vrijwilligers.

Vraag 'Graag horen we tips voor het vinden van geld, zoals subsidie, sponsoring of crowdfunding. Hoe pak je dat precies aan?'

Uren vrijwilligerswerk per jaar

Lezen/kijken

www.stoppestennu.nl



Gouden Gemeenten

Bezoek deze workshops tijdens het Gratis Goud Festival.

Alblasserdam De Stichting Welzijn Alblasserdam (SWA) wil, samen met de gemeenten en maatschappelijke partners, Alblasserdammers stimuleren en inspireren om te groeien in vrijwilligerswerk. Omzien naar elkaar, samen dingen oppakken, creativiteit bevorderen en initiatieven ondersteunen: daar gaat de SWA voor. Een voorbeeld is het maatjesproject Vice Versa. In het hele dorp werden Playmobil-poppetjes verstopt met daaraan een briefje en het verzoek om een leuke foto op de Facebook-pagina van de SWA te plaatsen. Er kwamen veel reacties op. Inmiddels hebben de eerste vrijwilligers een training gevolgd en kunnen ze aan de slag. De SWA verdiept zich met name in het 'nieuwe' vakmanschap van de professional en de vrijwilliger. Welke nieuwe rol heeft de professional/vrijwilliger door de veranderingen in het sociaal domein? Is er voldoende ruimte om te leren en te experimenteren en wat is hiervoor nodig? In deze workshop wil de SWA de deelnemers haar zoektocht en voorbeelden laten ervaren om daarna het vakmanschap met elkaar te verkennen.

EXTRA WORKSHOP

Samen voor veiligheid in het vrijwilligerswerk

De workshop met dit thema wordt aangeboden door de Vrijwilligerscentrale Amsterdam en het ministerie van Veiligheid en Justitie. Er wordt gesproken over hoe je ongewenst gedrag voorkomt en welke rol de Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) daarbij kan spelen. Wat vraagt preventiebeleid van een organisatie? En wat is de rol van gemeenten?

Almere De Participatiefabriek Almere is een project van De Schoor, Welzijn in Almere, in nauwe samenwerking met de gemeente Almere. Uitgangspunt is dat individueel talent van bewoners wordt geactiveerd. Dat gebeurt onder meer door middel van het leermeester-gezelmodel: een zelfredzame werkzoekende begeleidt kwetsbare werkzoekenden in een zelfstandig functionerend sociaal bedrijf. Deze talenten zetten zich in voor de wijk: ze organiseren met en voor de bewoners activiteiten. De werkzoekenden worden begeleid bij het vinden van betaald werk. Op een fijne en veilige plek zorgt de Participatiefabriek zo voor een win-win-situatie. De centrale vraag in de workshop is: wanneer zet je de volgende stap?

Alphen aan den Rijn De gemeente Alphen aan den Rijn zet in op transformatie van het sociaal domein, wat ook gevolgen heeft voor het vrijwilligerswerk. Dit gebeurt onder meer met behulp van Tom: Talent, Ondersteuning en Meedoen. Tom levert zorg en welzijn in de buurt, niet alleen per individu, maar voor en met elkaar. Via de site WeHelpen.nl worden vraag en aanbod bij elkaar gebracht. De workshop laat onder meer zien hoe klanten veranderen in vrijwilligers en hoe in Alphen wordt omgegaan met nieuwe groepen als statushouders en inwoners die via sociale activering aan de slag gaan. Hoe krijg je de goede match? Wat wordt van de nieuwe vrijwilliger gevraagd? Talent, Ondersteuning en Meedoen zijn de kernwoorden.

Deventer Deze workshop besteedt aandacht aan de opleiding tot Young Leader, een trainingsprogramma van NJR voor jongeren uit achterstandsbuurten. De jongeren zijn in hun eigen buurt rolmodel voor anderen en dragen daar actief bij aan een positief leefklimaat. Raster Welzijn voert dit programma uit met het NJR en Deventer partners. In deze workshop laat een aantal jongeren zien hoe zij ondersteund worden om zich persoonlijk en maatschappelijk te ontwikkelen.

Ede De gemeente Ede wil initiatieven rond vrijwilligerswerk niet (onbedoeld) remmen of belemmeren, maar juist stimuleren. ‘Moedig en ruimhartig loslaten’, wordt deze aanpak genoemd. Niet sturing van buitenaf is daarbij bepalend voor wat er van de grond komt, maar betrokkenheid van de juiste mensen. Hiërarchie maakt plaats voor creativiteit en oplossend vermogen. Dat zorgt voor draagvlak onder de inwoners. In de workshop worden voorbeelden uit Ede besproken en ervaringen gedeeld met de deelnemers, om zo van elkaar te leren.

Leerdam Het wordt steeds lastiger om over voldoende gekwalificeerde vrijwilligers te beschikken. Hoe vind, bind en boei je ze? In deze workshop neemt Leerdam de deelnemers mee in haar eigen ontdekkingsreis om nieuwe bronnen aan te boren en trajecten zo in te richten dat vrijwilligers optimaal geplaatst, opgeleid en begeleid worden. Sleutelwoorden zijn out of the box denken en samen doen.

Vlaardingen De gemeente Vlaardingen heeft ‘ramen en deuren open’ als motto. De workshop wordt verzorgd door het gemeentelijk Servicepunt Vrijwilligers. Centrale vraag is hoe ‘zij’ te veranderen in ‘wij’. De workshop is bedoeld voor mensen die geloven dat vrijwilligersbeleid een zaak is voor gemeente én organisaties en die daar graag over meepraten.

Wijk bij Duurstede In de workshop wordt het verhaal van WijkHelpt verteld. Dat is een netwerk van 26 vrijwillige organisatie op het gebied van welzijn en zorg die samen via één telefoonnummer en website te bereiken zijn voor hulpvragen van inwoners en professionals. Stichting Binding ondersteunt en faciliteert dit netwerk en verbindt dit met het werk van het wijkteam binnen dezelfde organisatie. Vrijwilligers en professionals werken in Wijk bij Duurstede zo in verbinding met elkaar. De successen, de mislukkingen en het bewerkelijke van het verbinden van informele en formele zorg komen in deze workshop aan de orde.

Zaanstad DOCK is in Zaanstad uitvoerder van vier sociale wijkteams, waaronder het wijkteam in Poelenburg. De organisatie faciliteert vrijwilligerswerk en geeft dit mede vorm. Zo is Stichting Bewonersbedrijven Zaanstad onderaannemer van DOCK in twee teams. Ook op andere vlakken (zoals administratie, gastheerschap, financiële ondersteuning, maatjes, taallessen) zijn vrijwilligers actief. De samenwerking is waardevol, maar brengt ook dilemma’s met zich mee. Kunnen vrijwilligers bijvoorbeeld deel uitmaken van de teams? Wijkteams hebben veel privacygevoelige informatie, betekent dit dat vrijwilligers beter niet in de eigen wijk kunnen werken? Hoeveel invloed kunnen actieve bewoners en vrijwilligers uitoefenen op de werkwijze van de Zaanse sociale wijkteams en de manier waarop vrijwilligers daarin een rol spelen? Deze en andere vragen vormen het thema van deze workshop.

EXTRA WORKSHOP

Het Nieuwe (Digitale) Bemiddelen

Een belangrijke recente verandering in het Nederlandse landschap van vrijwilligerswerk betreft de vindplaats van vrijwillige(rs) energie. Steeds meer wordt deze energie opgewekt bij een niet-vrijwilligersorganisatie (bijvoorbeeld een middelbare school of bedrijf) en geplaatst bij een vrijwilligersorganisatie. Dit zogenoemde Nieuwe Bemiddelen gebeurt ook op internet. Recente voorbeelden hiervan zijn WeHelpen en NLvoorElkaar. In deze workshop komen de achtergrond en uitdagingen van het Nieuwe (Digitale) Bemiddelen aan de orde. Hoe balanceer je de behoeften van de uitzend-organisatie, de ontvang-organisatie en de vrijwilliger? Hoe ga je om met een anders functionerende arbeidsmarkt voor vrijwilligerswerk? Hoe komt dan de vraag op gang? Wie draagt het risico als het fout gaat?



Meer dan handen vrijwilligersprijzen 2016

Woon de pitches voor de prijzen bij op het Gratis Goud Festival!

Twaalf vrijwilligersorganisaties en -projecten zijn genomineerd voor de Meer dan handen vrijwilligersprijzen 2016. Zij zijn gekozen uit ruim 400 inschrijvingen. Op 7 december, de Nationale Dag van de Vrijwilliger, pitchen zij voor de winst tijdens het Gratis Goud Festival en festivalbezoekers zijn van harte uitgenodigd hen aan te moedigen. De jury bestaat uit Ella Vogelaar (voorzitter

Vereniging NOV), Kim Putters (Sociaal en Cultureel Planbureau), Jan van Zanen (burgemeester Utrecht), Jacco van Mersbergen (Stichting Move, winnaar 2015), Yvonne Verschagen (Vrienden-Loterij) en Rienk Janssens (ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport). De winnaars ontvangen hun prijs uit handen van staatssecretaris Van Rijn van VWS. De genomineerden zijn:

Nominaties landelijk

Scouting Nederland

Met 1000 vrijwilligers een meerjarenplan opstellen

DeBroekriem

Een community voor en door werkzoekenden

Stigma Tour

Met een bus door het land om stigma's aan te pakken

Inspiratienetwerk TijdVoorActie

Jonge vrijwilligers helpen mensen zonder netwerk

Stichting Zijweg

Krachtige vrouwen na een leven met geweld

Granny's Finest

Hippe handwerkclubs gaan eenzaamheid tegen

Nominaties lokaal

Stichting de Klup

Een echte club voor mensen met een beperking

Prachtlint

Een lint van kleurrijke bloemen van Alblasserdam tot Leerdam

Hotspot Hutspot

Straatrestaurants waar tieners zich ontwikkelen

SV Helios

Voetbalvereniging zet deuren open voor de buurt

Stichting Voedsel Loket Almere (VLA)

750 vrijwilligers werken aan één doel

Bewonersbedrijf Berflo Es

Samen de wijk mooi en leefbaar maken



ING Nederland fonds



G32



VSBfonds, iedereen doet mee



www.gratisgoudfestival.nl

